

**Bilancio di  
Sostenibilità  
2023**





# Indice

<b>L'impegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia .....</b>	<b>4</b>
Lettera agli Stakeholders.....	4
I traguardi di Zegna Baruffa Lane Borgosesia nel 2023.....	6
Il percorso di Zegna Baruffa Lane Borgosesia verso un futuro sostenibile..	7
Zegna Baruffa Lane Borgosesia e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.....	8
<b>1. Innovazione sostenibile .....</b>	<b>10</b>
1.1 I prodotti e i materiali sostenibili .....	10
Qualità e sicurezza di prodotto.....	10
Uso responsabile dei prodotti chimici.....	11
Impiego di prodotti ausiliari sostenibili.....	13
1.2 L'innovazione per una moda più sostenibile .....	13
Innovazione ed Eco-Design .....	14
La transizione verso un'Economia Circolare .....	16
L'importanza della Brand Reputation.....	17
<b>2. Le persone e il territorio .....</b>	<b>18</b>
2.1 Le persone di Zegna Baruffa Lane Borgosesia .....	18
Priorità salute e sicurezza .....	26
2.2 La vicinanza al territorio e alla comunità locale .....	29
<b>3. L'impegno verso l'ambiente .....</b>	<b>32</b>
3.1 La gestione dei consumi energetici e delle emissioni .....	32
3.2 La gestione della risorsa idrica e dei rifiuti.....	36
La gestione della risorsa idrica.....	36
La gestione dei rifiuti .....	37
<b>4. Un approvvigionamento sempre più sostenibile .....</b>	<b>40</b>
4.1 Una supply chain tracciabile.....	41
4.2 Una supply chain sostenibile .....	44
<b>5. Governance .....</b>	<b>46</b>
5.1 La politica di sviluppo sostenibile e la struttura della Governance di Sostenibilità .....	46
5.2 Etica, integrità nel business e tutela dei diritti umani .....	53
5.3 La performance economica .....	57
<b>6. Analisi di materialità .....</b>	<b>58</b>
6.1 Coinvolgimento degli Stakeholders nel percorso di Sostenibilità.....	58
6.2 Analisi di materialità.....	59
<b>Appendice .....</b>	<b>62</b>
Premessa metodologica.....	62
Tabella di correlazione tematiche materiali e GRI.....	65
I dati relativi agli aspetti ambientali .....	67
I dati relativi alle risorse umane .....	70
Glossario .....	71
Indice dei Contenuti GRI .....	74
Relazione di revisione esterna.....	80



# L'impegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia

## Lettera agli Stakeholders

Anche il 2023 è stato caratterizzato da nuove trasformazioni, repentini cambiamenti e profonde incertezze di carattere geo-politico, nonché da persistenti inquietudini per quanto riguarda gli equilibri sociali e ambientali del nostro pianeta.

Il mercato tessile è uno dei settori nevralgici coinvolti da queste ultime tematiche, e la rilevanza degli aspetti critici ESG coinvolge e responsabilizza tutti gli attori coinvolti nella filiera. Nuove sfide si affacciano continuamente ed è importante riuscire ad affrontarle con l'assetto organizzativo, i processi ed i piani di azione corretti; il lavoro portato a compimento nel corso del 2023 da Zegna Baruffa Lane Borgosesia si fonda proprio su questi presupposti.

La nostra strategia ESG continua ad essere coerentemente strutturata su alcuni cardini chiave che vengono arricchiti ogni anno di contenuti e di progettualità. Ricordiamo che questi temi strategici fondamentali sono riconducibili a quattro "pilastri", che costituiscono la base della nostra attività di business:

- l'innovazione sostenibile di prodotto
- il rispetto per le persone e la valorizzazione del territorio
- l'attività industriale al servizio dell'ambiente
- l'approvvigionamento tracciabile e sostenibile.

Tale approccio può considerarsi efficace se alla base ci sono presupposti organizzativi e di processo che permettono di affrontare le sfide, attuali e future, divenute un elemento chiave nell'offerta e nei servizi di qualità promossi attraverso la missione di Zegna Baruffa Lane Borgosesia.

Per questo motivo, con un impegno intrapreso nel 2023 e concluso nei primi mesi del 2024, è stata formalizzata la nostra Politica ESG; quest'ultima si fonda sui principi fondamentali dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e sulle priorità tematiche della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), alla base della rendicontazione e misurazione futura di ogni strategia di sviluppo sostenibile.

Nel 2023 abbiamo definito un sistema di Governance ESG che permette di: definire in modo chiaro le strategie a breve e medio lungo termine, assicurandone l'esecuzione operativa mediante il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali nonché i molteplici Gruppi di Lavoro; misurarne e monitorarne gli impatti attraverso un set di Key Performance Indicators (KPIs) per ognuna delle quattro priorità strategiche.

Svariate sono state le attività realizzate per concretizzare al meglio la Politica ESG e le iniziative che hanno riguardato i molteplici campi dove Zegna Baruffa Lane Borgosesia è protagonista.

L'innovazione rappresenta il motore fondamentale della nostra strategia di crescita sostenibile in quanto crediamo nella ricerca continua di soluzioni per migliorare la qualità, la resa e la compatibilità ambientale dei nostri prodotti e processi. In particolare, nel 2023 l'Azienda ha conseguito l'eccellenza nella certificazione della gestione delle sostanze chimiche, ed ha inoltre sviluppato la tecnologia esclusiva H2Dry - comunicata in collaborazione con The Woolmark Company - che recepisce le novità e le tendenze del mondo dei filati, rappresentando un importante passo verso il futuro del tessile e soddisfacendo le esigenze di vestibilità dei Clienti.

Partendo dal legame con il territorio, siamo stati protagonisti di eventi e momenti importanti di comunicazione sul ruolo storico dell'Azienda nel tessuto industriale locale e sulla forte connessione fra l'industria e l'arte del territorio ed i suoi talenti emergenti.

Inoltre, il costante sforzo di efficientamento energetico, idrico e di gestione dei rifiuti ci ha portato nel corso dell'anno ad affinare la misurazione ed il controllo dei parametri chiave, continuando nel nostro processo di miglioramento e ponendo le basi per due grandi progetti di riduzione delle emissioni presso lo stabilimento storico di Borgosesia, protagonista nel 2024 di un completo relamping LED e dell'installazione del nostro primo impianto fotovoltaico.

Infine, l'impegno di garantire ai Clienti finali non solo una trasparente tracciabilità interna, ma anche uno stretto controllo della filiera connessa alla nostra attività, si è concretizzato nel coinvolgimento dei nostri Fornitori strategici per condividere in una piattaforma comune le informazioni e i requisiti di compliance necessari alla totale garanzia del prodotto offerto.

Tutte le iniziative enunciate, nonché l'impegno organizzativo sulle tematiche ESG, confermano anche nel 2023 la volontà chiara e coerente da parte di Zegna Baruffa Lane Borgosesia di essere un di attore responsabile e proattivo a livello sociale e ambientale nel settore tessile italiano ed internazionale.

Il Presidente  
**Alfredo Botto Poala**





# I traguardi di Zegna Baruffa Lane Borgosesia nel 2023

## Analisi di materialità

Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha confermato l'analisi di materialità svolta nel 2022, le tematiche che generano un impatto sulle attività e le relazioni di business rispetto ad economia, ambiente e persone, tenendo in considerazione anche eventuali impatti sui diritti umani.

Di seguito, i traguardi raggiunti nel 2023 nelle quattro priorità strategiche.

### Ambiente

- 100%** energia elettrica acquistata da **fonti rinnovabili**
- 8% consumi energetici** rispetto al 2022
- Progetti futuri:** fotovoltaico e re-lamping presso lo stabilimento di Borgosesia

### Innovazione

- Raggiunto il livello di implementazione "EXCELLENCE" sull'applicazione del protocollo **CHEM 4Sustainability®**.
- Tecnologia H2Dry:** un'esclusiva vincente di Zegna Baruffa Lane Borgosesia
- Integrazione dei filati seasonless** nell'offerta del catalogo di Zegna Baruffa Lane Borgosesia

### Supply chain

- Ottenuta la certificazione 4s Trace **livello Advanced**
- Benessere animale:** espansione dell'offerta di filati di lane tracciate
- Il **100%** del sourcing di **poliammide** è **certificato GRS**

### Persone

- 54%** dipendenti e neo-assunti **donne**
- Investimento nei talenti del futuro:** attivati 7 stage curriculari con ITS TAM e Biella Master delle Fibre Nobili
- Promozione della cultura tessile** e collaborazione con realtà territoriali e datoriali

## Governance



Nel **Novembre 2023**, il CdA di Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha approvato la costituzione di un nuovo assetto di Governance in tema di Sostenibilità. La nuova struttura prevede l'istituzione del **Comitato ESG "Strategico"** (C-ESG-S) e del **Comitato ESG "Operativo"** (C-ESG-O), da cui dipendono differenti **Gruppi di Lavoro**. I Comitati ESG-S e ESG-O, affiancandosi alla figura del Sustainability Manager, operano a supporto del CdA e dell'AD per l'adozione e l'attuazione di politiche e obiettivi orientati ad una crescita sostenibile.

# Il percorso di Zegna Baruffa Lane Borgosesia verso un futuro sostenibile

Fondata nel lontano 1850 è una delle aziende tessili più antiche e prestigiose del distretto biellese. Specializzata nella produzione di filati di alta qualità, l'Azienda vanta tre linee di prodotto distintive: Baruffa, Chiavazza e Botto Poala. Grazie alla sua vasta esperienza e alla reputazione consolidata, Zegna Baruffa Lane Borgosesia si posiziona come uno dei leader nel settore tessile sia in Italia, sia all'estero.



Il cuore dell'attività aziendale è la produzione di filati pregiati realizzati con l'utilizzo di tecnologie avanzate nelle diverse fasi della manifattura, tra cui la pettinatura, la cardatura e varie lavorazioni di filati fantasia. Fin dai primi anni, l'Azienda ha adottato uno sguardo rivolto verso il mercato internazionale, aprendo numerosi poli commerciali all'estero dedicati alla promozione e al supporto della clientela.

Zegna Baruffa Lane Borgosesia si distingue per la qualità dei suoi prodotti e dei processi, nonché per la trasparenza di approvvigionamento delle materie prime. Questi elementi sono il risultato di una strategia manageriale incentrata sull'integrazione e la verticalizzazione delle fasi di produzione.

Le materie prime sono selezionate secondo rigorosi standard di qualità e l'intero ciclo produttivo avviene localmente, consentendo un controllo totale sui processi e, contemporaneamente, promuovendo lo sviluppo a lungo termine del territorio.

I prodotti di Zegna Baruffa Lane Borgosesia continuano a soddisfare le esigenze di **1.600 Clienti** suddivisi in 3 macro-categorie:



La Società ha sempre attribuito grande importanza alla sostenibilità, che comprende non solo l'aspetto economico, ma anche quello sociale e ambientale del suo business. L'Azienda si impegna con crescente dedizione nello sviluppo del proprio personale e del territorio in cui opera, oltre che nella tutela dell'ambiente.



# Zegna Baruffa Lane Borgosesia e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite

Per confermare il proprio impegno nel promuovere un modello di business che integri la responsabilità economica, sociale ed ambientale in tutte le sue attività, Zegna Baruffa Lane Borgosesia continua ad associarsi ai temi della sostenibilità, inclusi gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) adottati all'unanimità dagli Stati membri delle Nazioni Unite nel 2015, facenti parte dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Questa iniziativa, che si estende fino al 2030, mira a promuovere una “call to action” comune per tutti gli Stati membri, incentivando la collaborazione tra settori pubblico e privato per il raggiungimento di obiettivi condivisi, tra cui il miglioramento della salute e dell'istruzione, la riduzione delle disuguaglianze e la promozione di uno sviluppo economico sostenibile basato sull'inclusione sociale e sulla tutela dell'ambiente.



Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha da sempre posto le basi del proprio business nel rispetto delle comunità locali, dell'ambiente circostante e di tutti i suoi Stakeholders con l'ottica di mitigarne i possibili impatti sul benessere delle persone e sulla conservazione dell'ambiente.

Pertanto, le tematiche materiali e gli SDGs a queste correlati sono strettamente legati alla sostenibilità dei processi, alla gestione della catena di approvvigionamento (per ridurre l'impatto su suolo, acqua ed energia) e al rispetto del capitale umano. Nella pagina che segue, è esposta la correlazione tra le tematiche materiali dell'Azienda e gli SDGs delle Nazioni Unite.



## SDG 3 SALUTE E BENESSERE

- Diversità e Pari Opportunità
- Qualità della Vita in Azienda
- Rispetto dei Diritti Umani e dei Lavoratori
- Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
- Salute e Sicurezza
- Qualità e Sicurezza del Prodotto



## SDG 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

- Qualità della Vita in Azienda
- Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
- Salute e Sicurezza



## SDG 5 PARITÀ DI GENERE

- Diversità e Pari Opportunità
- Qualità della Vita in Azienda
- Rispetto dei Diritti Umani e dei Lavoratori
- Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane



## SDG 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGENICO-SANITARI

- Uso Responsabile delle risorse
- Qualità degli scarichi idrici



## SDG 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

- Uso responsabile delle risorse



## SDG 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

- Privacy e Cybersecurity
- Corporate Governance
- Creazione di Valore e Apertura a Nuovi Mercati
- Diversità e Pari Opportunità
- Qualità della Vita in Azienda
- Rispetto dei Diritti Umani e dei Lavoratori
- Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
- Salute e Sicurezza
- Innovazione ed Eco-Design
- Economia Circolare
- Qualità e Sicurezza del Prodotto



## SDG 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

- Creazione di Valore e Apertura a Nuovi Mercati
- Pratiche Responsabili di Approvvigionamento
- Innovazione ed Eco-Design
- Economia Circolare
- Qualità e Sicurezza del Prodotto



## SDG 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

- Creazione di Valore e Apertura a Nuovi Mercati
- Diversità e Pari Opportunità
- Rispetto dei Diritti Umani e dei Lavoratori



## SDG 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILE

- Corporate Governance
- Creazione di Valore e Apertura a Nuovi Mercati
- Comunità Locali e Salvaguardia della Cultura
- Rispetto dei Diritti Umani e dei Lavoratori
- Innovazione ed Eco-Design
- Efficiamento Energetico e Riduzione delle Emissioni



## SDG 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

- Brand Reputation
- Customer Experience
- Pratiche Responsabili di Approvvigionamento
- Uso responsabile delle Risorse
- Uso responsabile dei Prodotti Chimici
- Qualità degli Scarichi Idrici
- Gestione e Trattamento dei Rifiuti



## SDG 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Pratiche Responsabili di Approvvigionamento
- Uso Responsabile delle Risorse
- Uso responsabile dei Prodotti Chimici
- Qualità degli Scarichi Idrici
- Efficiamento Energetico e Riduzione delle Emissioni
- Gestione e Trattamento dei Rifiuti



## SDG 14 VITA SOTT'ACQUA

- Pratiche Responsabili di Approvvigionamento
- Uso Responsabile delle Risorse
- Uso responsabile dei Prodotti Chimici
- Qualità degli Scarichi Idrici
- Animal Welfare e Biodiversità
- Gestione e Trattamento dei Rifiuti



## SDG 15 VITA SULLA TERRA

- Pratiche Responsabili di Approvvigionamento
- Uso Responsabile delle Risorse
- Uso responsabile dei Prodotti Chimici
- Qualità degli Scarichi Idrici
- Gestione e Trattamento dei Rifiuti



## SDG 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

- Etica e Integrità del Business
- Anti-Corruzione
- Corporate e Governance



## SDG 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

- Etica e Integrità del Business
- Comunità Locali e Salvaguardia della Cultura
- Pratiche Responsabili di Approvvigionamento



# 1. Innovazione sostenibile

## 1.1 I prodotti e i materiali sostenibili

Zegna Baruffa Lane Borgosesia produce filati pregiati, investendo nell'innovazione tecnologica e nella ricerca di materie prime di alta qualità. Grazie alla sua esperienza consolidata, l'Azienda soddisfa costantemente le aspettative dei Clienti mantenendo elevati standard.

### Qualità e sicurezza di prodotto

La verticalizzazione dei processi aziendali assicura un controllo completo sulla catena di fornitura, aumentando la trasparenza e garantendo una **supervisione continua sulla qualità del prodotto finale**. Questo orientamento alla gestione interna guida l'Azienda verso un approccio innovativo e un miglioramento continuo.

Inoltre, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha strutturato un **piano di controllo** per valutare i requisiti dei fornitori di materie prime in termini di qualità e sostenibilità.

La scelta di **materie prime di alta qualità** è fondamentale per preservare la qualità dei prodotti. Di conseguenza, il processo di approvvigionamento e gestione della fornitura è definito in modo rigoroso, anche per prevenire rischi e conformarsi al Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01, in base al quale si effettuano controlli adeguati sui fornitori correnti e nuovi.

Le materie prime sono soggette a **test di laboratorio**, condotti in due fasi:

#### 1° fase



Su input fornito del fornitore

#### 2° fase



Su campioni rappresentativi dei materiali ricevuti

Il laboratorio interno è certificato da Interwoollabs e sottoposto a monitoraggio semestrale tramite il Wool Round Test.



**STANDARD 100**

**100% dei prodotti**  
Zegna Baruffa Lane Borgosesia  
è certificato **OEKO-TEX 100**.

Tale certificazione regola tutti i prodotti a contatto con la pelle e per questo motivo i requisiti umano-ecotossicologici stabiliti sono particolarmente stringenti.

Zegna Baruffa Lane Borgosesia annovera tra le sue proposte una gamma di articoli in 100% lana coperti da una certificazione classe I, Allegato IV, la quale ha criteri ben più restrittivi che ne permettono l'uso anche per articoli per bambini, ed articoli di ultima generazione realizzati con una chimica altamente sostenibile che sono coperti con certificazione classe I, Allegato VI.

Per completare le assicurazioni ecotossicologiche l'Azienda ha ulteriormente ampliato nel 2023 la certificazione in classe II allegato IV, che già comprendeva lana e misti pregiati (cachemire/seta), con articoli con miste in cotone (organico e non), lino, alpaca, mohair, poliestere, viscosa e poliammide (riciclata e non).



Anche nel 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha proseguito la collaborazione con l'**Associazione Tessile e Salute**<sup>1</sup> per garantire ulteriormente la tutela della salute dei consumatori e, in accordo con l'orientamento aziendale, il perfezionamento dei processi manifatturieri e dei prodotti finiti.

**100%** delle categorie di prodotto **è stato valutato anche in base agli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore.**

### Uso responsabile dei prodotti chimici

Zegna Baruffa Lane Borgosesia si distingue per il suo costante impegno nel ridurre l'impiego di sostanze chimiche non conformi all'interno del processo produttivo.

Tutti i prodotti chimici in uso sono stati valutati e qualificati secondo i criteri della **MRSL** (Manufacturing Restricted Substances List) di Fondazione **ZDHC**<sup>2</sup> (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), individuando i relativi livelli di conformità e pianificando le azioni necessarie per eliminare i prodotti non conformi. L'Azienda è impegnata in un processo continuo di adeguamento alle conformità da parte dei propri fornitori di prodotti chimici; allo stato attuale l'80% dell'inventario chimico è registrato come conforme alla versione 3.1 dei criteri MRSL.

<sup>1/2</sup> Per maggiori informazioni, si faccia riferimento alla sezione "Glossario".



2023

# Zegna Baruffa Lane Borgosesia diventa "Excellence"

Zegna Baruffa Lane Borgosesia nel 2023 ha raggiunto il livello di implementazione "EXCELLENCE" sull'applicazione del protocollo **CHEM 4Sustainability®**, un sistema unico di gestione delle sostanze chimiche allineato agli standard del programma "Supplier to Zero" di ZDHC.

L'Azienda adotta il protocollo 4S CHEM per l'eliminazione dalla produzione di sostanze chimiche non conformi alla MRSL ZDHC. Il rilascio e il mantenimento del marchio **4sustainability®** sono subordinati all'implementazione di un protocollo riconosciuto di attività, nonché al rispetto di requisiti rigorosi sui quali viene esercitato un monitoraggio costante.



L'ottenimento della più alta valutazione è stato conseguito grazie al costante impegno nei confronti dei diversi aspetti di gestione chimica aziendale:

- Qualifica dei fornitori di prodotti chimici, monitoraggio di acquisti e consumi, tramite **Performance InCheck Report** e continue verifiche di adeguamento alla MRSL ZDHC
- Qualifica dei fornitori di materie prime e piano di controllo strutturato sul materiale in ingresso per la verifica della compliance chimica alla PRSL4S
- Monitoraggio annuale degli output industriali tramite le **WasteWater Guidelines ZDHC**.

A seguito dell'introduzione della nuova V3.1 della MRSL ZDHC, l'80% dei formulati chimici acquistati è stato registrato sul Gateway ZDHC. L'Azienda si impegna per raggiungere la **conformità dell'intero inventario chimico**, monitorando acquisti e consumi, introducendo nuove sostanze solo se certificate e collaborando proattivamente con i fornitori per ottenere la registrazione dei prodotti in uso o trovare alternative certificate valide senza sacrificare gli standard qualitativi.



A dimostrazione dell'impegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia, l'aggiornamento alla metodologia V3.1 ha portato al **phase out di più di 400 prodotti chimici** ed allo **smaltimento di circa 7.000 kg tra coloranti ed ausiliari** durante il corso del 2023.

I principali fornitori hanno sottoscritto un impegno a migliorare la qualità ambientale dei propri prodotti: nel 2023, **l'82% delle forniture di materie prime è coperta da un grado di rating da "medio" in poi**, in netto miglioramento rispetto agli anni precedenti.



Inoltre, nel 2023 Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha ottenuto il **Livello 1** della certificazione "Supplier to Zero". Nel 2024, attraverso il protocollo 4s CHEM, il monitoraggio costante degli scarichi idrici attraverso le Wastewater Guidelines di ZDHC e il continuo controllo dell'inventario chimico tramite l'InCheck Report l'Azienda potrà raggiungere il **Livello 2** della certificazione, dimostrando e confermando l'impegno in questo ambito e i risultati ottenuti.

## Procedura Interna di Chemical Management

La **procedura interna di Chemical Management** garantisce acquisti conformi agli standard aziendali ed un monitoraggio efficiente dei processi. Il design di questa procedura è stato frutto di un **lavoro congiunto**, da una parte con i fornitori, al fine di allineare il proprio commitment su obiettivi condivisi, dall'altra con i dipendenti delle aree tecniche e commerciali, ai quali è stata offerta una formazione mirata.

La Società è pienamente consapevole che **condizioni indispensabili** per il successo di questo lavoro congiunto sono **il monitoraggio e la valutazione dei nuovi processi implementati**, anche attraverso la piattaforma di gestione dei dati già introdotta nel 2019 (4s Platform).

## Impiego di prodotti ausiliari sostenibili

Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha da tempo deciso di scommettere sull'utilizzo di prodotti ausiliari più sostenibili con un impatto minore verso l'ambiente.

- La Società utilizza un **detergente per il trattamento in purga di fibre naturali** (lana, cachemire, seta) costituito da una miscela complessa contenente prodotti naturali a base d'argilla. Questo composto permette l'eliminazione degli oli d'ensimaggio di filatura durante i processi di lavaggio e di depurazione.
- L'Azienda utilizza **sapone verde d'olivo 100% ecologico**, il quale rimuove la sericina durante la sgommatura della seta, che, in fase di tintura, può essere causa di barrature. Questo sistema permette di utilizzare meno prodotti chimici durante il processo di depurazione, e avere dunque un impatto positivo sulla gestione dell'acqua.

## 1.2 L'innovazione per una moda più sostenibile

La missione di Zegna Baruffa Lane Borgosesia si sintetizza nel suo corporate claim: "Spinning Trends since 1850". Si tratta di un vero e proprio Statement Strategico che si concretizza nell'impegno per garantire la migliore offerta in termini di qualità di prodotto e di servizio ad una clientela internazionale costituita da maglifici e brand della moda di alto livello. Questa missione strategica ha le sue fondamenta nella forte reputazione aziendale e nel *savoir-faire* legati ad una storia industriale più che centenaria, e nello stesso tempo nella forte attenzione ai trend ed all'evoluzione della customer experience nell'abbigliamento di maglieria.

In questo senso il concetto di innovazione non può non tener conto dell'evoluzione delle aspettative dei Clienti finali, soprattutto in un settore quale quello dell'abbigliamento di lusso e premium: aspettative che tengono in considerazione elementi chiave quali la sostenibilità, la circolarità, la performance del prodotto, il rapporto fra eleganza e confort che caratterizza il periodo post-pandemico, ed infine l'attenzione all'informazione ed ai contenuti del prodotto stesso resa sempre più immediata dalla digitalizzazione.







## Innovazione ed Eco-Design

Nel corso del 2023 l'impegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia nell'innovazione sostenibile si è focalizzato su alcuni temi particolarmente sentiti nell'evoluzione della customer experience delle nuove generazioni di consumatori finali:

- La performance della lana come fibra sostenibile, versatile e durevole in differenti contesti che vanno dall'utilizzo tecnico al *leisure*
- L'interpretazione della versatilità della lana per dare risposta ad esigenze di abbigliamento sempre più influenzate dal cambio climatico
- La sperimentazione di alternative ecosostenibili nella colorazione dei filati per capi di abbigliamento
- L'accelerazione nella circolarità del packaging e degli imballaggi di prodotto.

### Progetto H2Dry: filati per vivere ogni momento del proprio tempo e adatti ad ogni lifestyle



Le **grandi tendenze di consumo dell'abbigliamento di maglieria** hanno definito alcuni importanti mutamenti, stimolando un approccio dinamico e propositivo nel comparto dell'**abbigliamento "di performance"**, ossia destinato ad un utilizzo che va dallo sport al *leisure*, all'eleganza outdoor, attraverso capi che uniscono qualità premium a caratteristiche tecniche di traspirabilità, comodità, praticità di utilizzo e mantenimento.

**Per rispondere a queste esigenze di mercato, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha introdotto la tecnologia esclusiva H2Dry** che esalta le caratteristiche della lana Merino, rendendo il filo particolarmente confortevole e adatto alla creazione di capi tecnici, resistenti e adatti all'utilizzo outdoor. Permette inoltre di realizzare differenti tipologie di filati altamente performanti: i capi creati con filati H2Dry testati in vivo su performance in movimento hanno rivelato la capacità di garantire:

- Fino a +7% maggiore traspirabilità<sup>3</sup>
- -10% sudore residuo sul capo<sup>4</sup>
- Fino a -1,5° C calore sulla pelle<sup>5</sup>.

Questa innovazione è stata oggetto di una intensa campagna di comunicazione in **partnership con The Woolmark Company** che ha coinvolto eventi fieristici specializzati quali ISPO a Monaco di Baviera, nonché media e reti sociali. Ancora una volta l'Azienda si è proposta come protagonista del mondo della pura lana vergine per testimoniare tutte le caratteristiche vincenti di versatilità e sostenibilità di questa fibra nei confronti delle fibre sintetiche, con l'obiettivo di creare capi evergreen e a lunga vita, di cui sia facile prendersi cura nel quotidiano.

Questa innovazione ascolta le crescenti domande dei consumatori più giovani, i quali sono più sensibili alla sostenibilità ambientale e ricercano pertanto capi versatili e durevoli che possano adattarsi a stagioni diverse o ad attività all'aperto.



Il catalogo di Zegna Baruffa Lane Borgosesia si è arricchito di una completa proposta di **filati seasonless**, presentati con la collezione primavera-estate 2024 e diventati un'importante famiglia all'interno del suo portafoglio: proposte in pura lana o miste a filati pregiati che interpretano un cambio climatico e di comportamento di consumo presente a tutte le latitudini, e che vedono la lana protagonista di una proposta versatile ed ecosostenibile.

<sup>3/4/5</sup> Valori rilevanti rispetto a capi benchmark.



## BRANCHWOOL

Un filato 100% lana merino da 19,5 micron certificato Woolmark, proposto nel titolo ordinario nm. 2/48. Si tratta di un classico filato pettinato, che si presenta secco al tatto ma non eccessivamente crepe. È un intermedio senza stagione.

## FILIX

Questo filo, anch'esso certificato Woolmark, ha titolo nm. 2/60 ed è realizzato con pura lana merino trattata H2DRY. Filix entra così nella famiglia dei Seasonless e di H2DRY, essendo un filato lavabile in lavatrice, performante e, grazie alle alte torsioni, dalla mano crepe.

## GOSSYP

Questo filato, per composizione, arricchisce la gamma dei Seasonless; è realizzato infatti da 45% di cashmere e 55% cotone organico. Un filato opaco e fresco, blend ideale per le "non stagioni".



Durante il 2023, l'Azienda ha rinnovato il contratto con Vebachem s.r.l., un importante fornitore **locale** di prodotti chimici, per l'utilizzo del loro brevetto "**Vebagreen**" concernente uno specifico metodo di tintura di filati di fibre proteiche per maglieria, in grado di utilizzare coloranti atossici ed ecosostenibili (linea ECOLOURS).

Questi prodotti sono ecosostenibili in quanto non contengono metalli pesanti, alogeni, allergeni e ammine aromatiche derivanti da azocoloranti. I coloranti, certificati GOTS e ICEC, rispettano i parametri degli standard OEKO-TEX 100 **in particolare la più stringente classificazione OEKO-TEX** (classe I Allegato VI). Il processo di trattamento delle acque che utilizza questa gamma di coloranti rispetta la MRL ZDHC.

### Dal prodotto al packaging: lo sviluppo sostenibile

Zegna Baruffa Lane Borgosesia è consapevole del fatto che il concetto di prodotto non si esaurisce nel filato intrinseco ma coinvolge tutti i materiali che ne accompagnano la commercializzazione. A questo proposito è stato portato a termine un importante processo di trasformazione dei differenti elementi di packaging in materiali sostenibili, sia nel processo produttivo che al momento della spedizione al cliente finale.



- Bisacce per bumps: 80% plastica riciclata
- Sacchetti per cascami: 100% plastica post consumo
- Buste per tintoria: materiale 100% compostabile
- Bisacce per imballo miste: 80% materiale rigenerato.
- Coni per rocche: 100% carta riciclata
- Carta per cancelleria: 100% carta riciclata





## La transizione verso un'Economia Circolare

Zegna Baruffa Lane Borgosesia si impegna costantemente nell'adozione di iniziative volte a favorire la transizione ad una economia circolare attraverso diverse azioni: estendere la durata della vita dei prodotti, riutilizzare i materiali di scarto nel ciclo produttivo e ridurre i rifiuti.



Dal 2022, Zegna Baruffa Lane Borgosesia collabora con ERCA S.p.A., società che ha come obiettivo la realizzazione di soluzioni chimiche circolari di nuova generazione. Tre sono i prodotti chimici utilizzati in produzione:

- **REVECOL® LV-DN**, ugualizzante tintoriale di nuova generazione ottenuto dalla sintesi di materie prime di riciclo (in particolare, oli esausti).
- **REVECOL GRS ammorbidente**, in uso per circa il 50% del totale degli ammorbidenti classici utilizzati.
- **REVECOL SAP saponante**, per i lavaggi energici sui colori più intensi.

REVECOL®LV-DN, REVECOL GRS ammorbidente e REVECOL SAP saponante sono approvati GOTS e Bluesign® e vengono impiegate nella tintura di fibre poliammidiche, proteiche e miste con coloranti acidi e metallo-complessi.



Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha aderito a **Retex.Green**, consorzio per l'economia circolare della moda promosso da Sistema Moda Italia e da Federazione del Tessile Italiano, che si candida ad essere il primo e principale consorzio nazionale per la gestione dei rifiuti tessili. L'obiettivo è quello di valorizzare i prodotti a fine vita attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie del riuso e riciclo, puntando ad una sostenibilità scalabile e misurabile. Attraverso diversi canali di raccolta, infatti, il consorzio opererà in tutta Italia, gestendo i prodotti tessili e moda pre- e post-consumo. Il consorzio si affida a strutture selezionate, con l'obiettivo di garantire legalità e tracciabilità. Lo scarto di lavorazione viene valorizzato in considerazione della qualità, quantità o tipologia.

## L'importanza della Brand Reputation

Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha una lunga storia di eccellenza nel settore tessile, rinforzata negli ultimi anni da un importante rinnovamento dell'immagine aziendale, intensificando il lavoro sullo sviluppo e la comunicazione della Corporate Reputation.

I fattori critici di successo di Zegna Baruffa Lane Borgosesia sono i seguenti:

- **Qualità, Innovazione e Servizio:** Zegna Baruffa Lane Borgosesia è sinonimo di qualità superiore nei filati di lana merino 100% e misti con fibre nobili, distinguendosi per la sua costante ricerca e sviluppo unita al continuo processo di collaborazione con designer e brand di moda. Zegna Baruffa Lane Borgosesia offre inoltre un supporto completo ai Clienti, una consulenza tecnica ed un servizio di consegna affidabile e puntuale che generano fedeltà presso la clientela.
- **Heritage:** L'Azienda vanta una lunga e prestigiosa storia nel settore tessile, con radici più che centenarie fondate su autenticità, affidabilità e savoir-faire, valori apprezzati dai Clienti in tutto il mondo.
- **Sviluppo sostenibile:** l'Azienda è impegnata da molti anni sui temi ESG, adottando pratiche produttive responsabili e impegnandosi a ridurre l'impatto ambientale dei suoi processi. Questo impegno prioritario contribuisce a consolidare e rendere sempre più attuale la reputazione del marchio presso tutti gli attori della filiera.

Grazie alla priorità che lo sviluppo sostenibile riveste nella mission aziendale, **Zegna Baruffa Lane Borgosesia è stata riconosciuta come una delle "Aziende più attente al clima"** di *Pianeta 2030* e *Statista*, rubriche del Corriere della Sera. In questa graduatoria, che annovera le aziende che hanno ridotto maggiormente il rapporto tra le emissioni di CO<sub>2</sub> e il fatturato, l'Azienda si posiziona 7° in Italia fra le imprese censite nel settore moda e 5° fra le imprese censite nella Regione Piemonte.





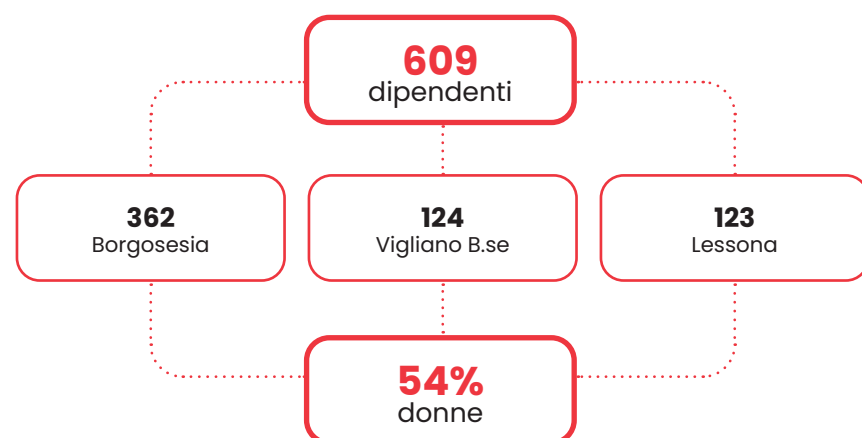
## 2. Le persone e il territorio

### 2.1 Le persone di Zegna Baruffa Lane Borgosesia

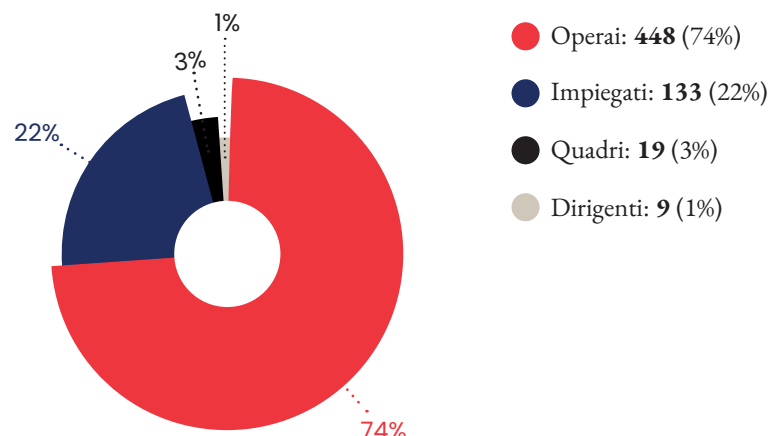
#### La popolazione aziendale

Zegna Baruffa Lane Borgosesia riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che ivi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Al 31 dicembre 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia può contare su **609 dipendenti**, dislocati nei tre stabilimenti di Borgosesia, Vigliano Biellese e Lessona, vantando una stabile percentuale di lavoratrici che rappresentano oltre la metà della popolazione aziendale. La Società opera sul territorio italiano e applica a tutti i suoi dipendenti i contratti collettivi nazionali.



Nel corso degli ultimi anni, la distribuzione dei dipendenti per qualifica è rimasta sostanzialmente invariata: il 74% della popolazione aziendale è costituito da operai, mentre il 22% da impiegati, seguiti da quadri e dirigenti aziendali, rispettivamente pari al 3% e 1%.



La maggioranza dei dipendenti, pari al 56%, ha un'età superiore ai 50 anni, mentre il 37% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

**98%**  
contratti a tempo  
indeterminato

L'età avanzata del personale dipende anche dalla politica aziendale volta a promuovere **relazioni di fiducia a lungo termine con i dipendenti**. Politica confermata anche dal fatto che il 98% del personale è impiegato a tempo indeterminato (in aumento rispetto al 93% del 2022).

Inoltre, in base alle esigenze lavorative, nel 2023 l'Azienda ha assunto **5 lavoratori** a tempo determinato **con contratto di somministrazione** (quattro donne e un uomo), di cui quattro sono stati successivamente confermati a tempo indeterminato.

#### L'impegno per il benessere e le pari opportunità

Per Zegna Baruffa Lane Borgosesia salvaguardare il **benessere psicofisico** dei propri dipendenti si traduce non soltanto nel riguardo dei diritti fondamentali dei dipendenti, ma altresì nel garantire un ambiente di lavoro sereno, stimolante e caratterizzato dalla libertà di espressione. Inoltre, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha offerto ai propri dipendenti alcuni importanti strumenti di flessibilità lavorativa:

- la possibilità di richiedere un contratto di **lavoro part-time** compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali
- la possibilità di sottoscrivere accordi individuali per lo **smart-working**
- la possibilità di adottare la **mezz'ora elastica** nell'orario d'ingresso per il personale impiegatizio.



Nel corso del 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha scelto di adottare la **mezz'ora elastica** di entrata al lavoro per il personale impiegatizio degli uffici. Tale scelta nasce con l'intento di dare maggiore flessibilità all'orario di lavoro e andare incontro alle esigenze dei lavoratori, pur nel rispetto dell'organizzazione lavorativa.

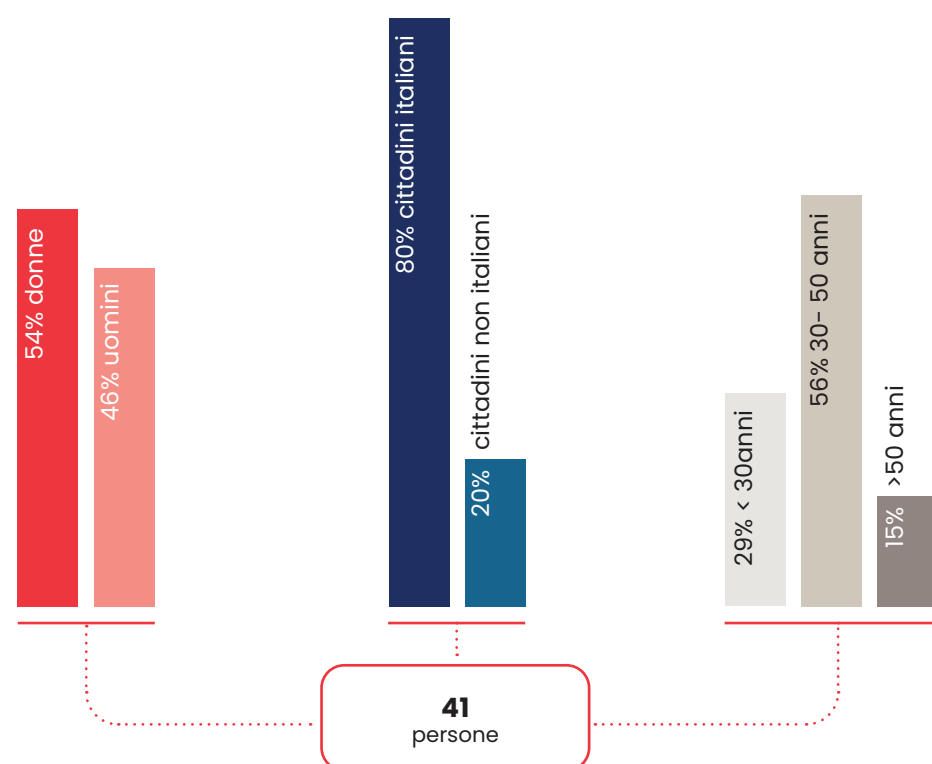
In continuità con l'anno precedente, anche nel 2023 sono previsti gli **accordi individuali di Smart working** tra Azienda e lavoratori con mansioni compatibili con tale modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, ad oggi ne sono attivi 45. L'aumento della flessibilità è la principale ragione che porta alla sottoscrizione di questo accordo da parte del dipendente. Inoltre, la possibilità di utilizzare meno mezzi di trasporto individuali comporta una significativa diminuzione dello stress e dell'inquinamento.



La Società è molto attenta a garantire una continua formazione e un continuo aggiornamento delle proprie persone; in base alle richieste concede ai dipendenti studenti permessi retribuiti nel caso in cui seguano corsi universitari, secondo le previsioni contrattuali.

Si impegna nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio, dove la diversità sia valorizzata e considerata un arricchimento. A questo proposito, sono presenti 43 dipendenti con disabilità, in numero superiore a quanto richiesto dalla legge, e sono presenti altresì diversi dipendenti di nazionalità non italiana (pari al 20% delle nuove assunzioni del 2023).

#### Personale Entrante nel 2023:

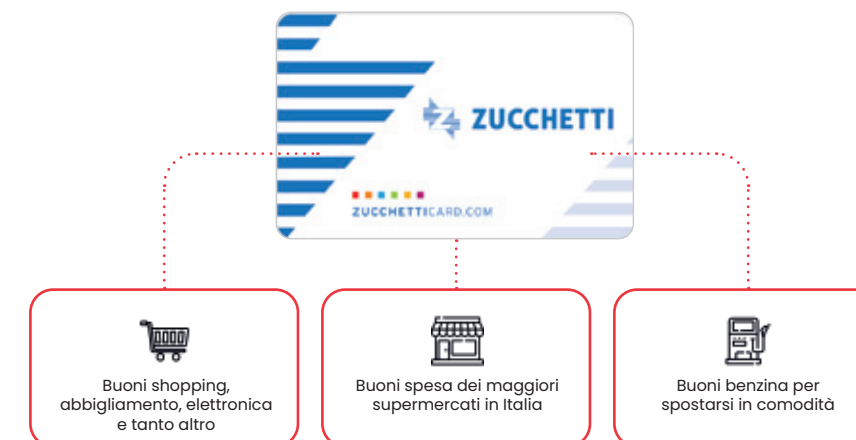


Zegna Baruffa Lane Borgosesia si impegna affinché il principio del salario minimo sia rispettato con l'adozione di **politiche di retribuzione** competitive, che superano in maniera significativa la retribuzione minima richiesta dalle leggi nazionali e garantiscono un'adeguata qualità di vita per i lavoratori.

La retribuzione lorda garantita dai contratti integrativi supera del **15%** la minima contrattuale

Il processo di definizione della remunerazione dei dipendenti è supervisionato tramite una specifica procedura dall'Organo di Vigilanza, al quale il Responsabile delle Risorse Umane comunica le nuove assunzioni che prevedono retribuzioni superiori ai CCNL, motivandone le ragioni. Inoltre, la **remunerazione dei dirigenti** è determinata dall'Amministratore Delegato in riferimento a parametri medi di mercato.

Nel 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha erogato, a titolo di liberalità una tantum, una **Zucchetti Card** del valore di € 250 a **tutti i dipendenti** in forza al 1° settembre 2023<sup>6</sup>. Questo buono digitale, messo a disposizione sul portale Z Connect<sup>7</sup> ha permesso di spendere il plafond erogato dall'Azienda attraverso diverse modalità che comprendono più di 100 brand di diverse categorie merceologiche, tra cui buoni carburante, buoni spesa, prodotti per l'infanzia, libri ed altro.



Da luglio 2023, è stato completato il processo di **digitalizzazione del cedolino** paga trasmesso sul portale Z connect. Questo ha consentito un notevole risparmio di stampe aziendali:

**Circa 1.200 fogli al mese**

I dipendenti potranno comunque procedere alla stampa del cedolino nelle postazioni messe a disposizione dell'Azienda.

Nel 2024 si proseguirà con la **digitalizzazione della Certificazione Unica**, in distribuzione a tutti i dipendenti nel mese di marzo; tale intervento permetterà un risparmio stimabile in circa 6.000 fogli stampati dall'Azienda.



<sup>6</sup> Sono esclusi i dipendenti che dispongono di un altro fringe benefit.

<sup>7</sup> Portale HR messo a disposizione per i dipendenti di Zegna Baruffa Lane Borgosesia.



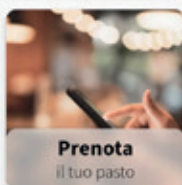
MyLunch  
business



Accedi / Registrati



Menù



Prenota  
il tuo pasto



Impostazioni

Presso lo stabilimento di Vigliano, nel mese di marzo 2023, è stato attivato il **servizio mensa**. La mensa presenta ampia flessibilità dei menù proposti, che sono quindi adattabili alle diverse esigenze alimentari, dietologiche e religiose. Inoltre, è stato implementato un sistema di prenotazione pasti integrato sui tre stabilimenti tramite apposita App, che consentirà di prendere visione degli ingredienti contenuti nei singoli piatti, indispensabile soprattutto in caso di diete particolari con restrizione verso particolari categorie di alimenti, gli eventuali allergeni presenti, nonché delle caratteristiche e informazioni nutrizionali delle pietanze (es. % di grassi contenuti, Kcal previste, ecc.) utile anche in ottica di educazione alimentare più sana e attenta.

## La dedizione verso lo sviluppo dei talenti

L'Azienda ha da sempre posto grande enfasi sulla vicinanza ai propri dipendenti e sull'investimento nella crescita del capitale umano, riflettendosi così nella politica di reclutamento e nel mantenimento del know-how aziendale. L'integrazione di nuove risorse giovani nell'organico richiede il **trasferimento di conoscenze tecniche e competenze** pratiche dalle risorse con esperienza pluriennale ai nuovi ingressi.

Di seguito il percorso di assunzione dei dipendenti in ZBLB diviso in vari step.



Il processo di onboarding ha permesso di trasmettere ai nuovi assunti tutte le competenze utili e, contemporaneamente, assicurare loro un giusto inserimento nei quadri operativi, garantendo l'instaurarsi di rapporti interpersonali idonei a farli sentire parte integrante di un team.

In particolare, i dipendenti che ricoprono funzioni impiegatizie/manageriali sono coinvolti in 2 settimane di Formazione, colloqui con i responsabili d'area e previste visite presso gli stabilimenti.



Il processo di onboarding raccontato da un giovane dipendente.

## Le Nuove Generazioni

- **ITS TAM** (Istituto Tecnico Superiore Tessile Abbigliamento Moda Biella)  
Nel 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha continuato la collaborazione con l'ITS TAM, attivando **uno stage curriculare** di otto settimane concentrate nel reparto Sviluppo campionario-maglieria dello stabilimento di Lessona, e **due stage curricolari** di tre settimane svolti in Filatura pettinata a Lessona.
- **Biella Master delle Fibre Nobili**  
Ad inizio 2023, lo stabilimento di Vigliano Biellese e quello di Lessona hanno ospitato **quattro stage curricolari** per quattro studenti di "Biella Master delle Fibre Nobili", che hanno avuto così modo di approfondire le tematiche tipiche dei processi di filatura cardata e pettinata.

7

contratti di stage  
curricolari nell'anno  
2023

## Il sostegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia al nuovo Liceo Tessile

### Chi Coinvolge

A **settembre 2024** verrà inaugurato un **nuovo indirizzo del Liceo del Cossatese e Valle Strona**: il Liceo Tessile - un orientamento del liceo scientifico delle scienze applicate con un focus specifico sulla filiera che ha fatto la storia e la fortuna di un intero territorio

### Obiettivo

L'obiettivo del percorso di studi è **formare la prossima generazione di lanieri e designer**, un progetto a quattro mani tra istruzione e produzione

### Materie

Il Liceo Tessile affiancherà allo studio delle materie scientifiche dei **momenti formativi verticali su tutto ciò che ruota intorno al tema del tessile**, con particolare enfasi sulla **sostenibilità**, l'**innovazione** e la **ricerca**, gli **sviluppi digitali**

### Partner

Collaborazione con le realtà locali: insieme a ZBLB, tanti altri **player di primo rilievo ed enti di riferimento** come ITS TAM e gli atenei universitari, Confindustria Moda, Unione Industriale Biellese, oltre all'**importante sostegno dell'Amministrazione Comunale**





## Fashion Talent Days 2023



### Zegna Baruffa Lane Borgosesia al fianco dei talenti emergenti del design

Il filato diventa materia prima di stile e sperimentazione grazie alla collaborazione con il **Master Accademico in Knitwear Design** offrendo un percorso innovativo che rafforza i legami con le aziende produttive e promuove il *Made in Italy*.

## ZBLB Academy: Piano Formativo 2023-2027

Nell'ambito delle attività di formazione, l'anno 2023 si pone sul panorama aziendale come una transizione tra il quinquennio precedente e quello attuale, volutamente per lasciare "capitalizzare" lo sforzo fatto nel cambiamento di prospettiva della formazione sicurezza e salute.

Il progetto iniziale 2017-2022 ha avuto l'obiettivo di portare a comprendere i rischi come un elemento che deve generare un comportamento attivo del lavoratore, in ogni ambito del proprio ruolo all'interno dell'organizzazione. Il taglio dei percorsi è stato comportamentale ed esperienziale, per il tramite delle simulazioni e delle esercitazioni sia in aula che nei reparti.

Il progetto del prossimo triennio è volto alla **consapevolezza sui rischi di mansione** con uno sguardo più attento da parte di tutti.

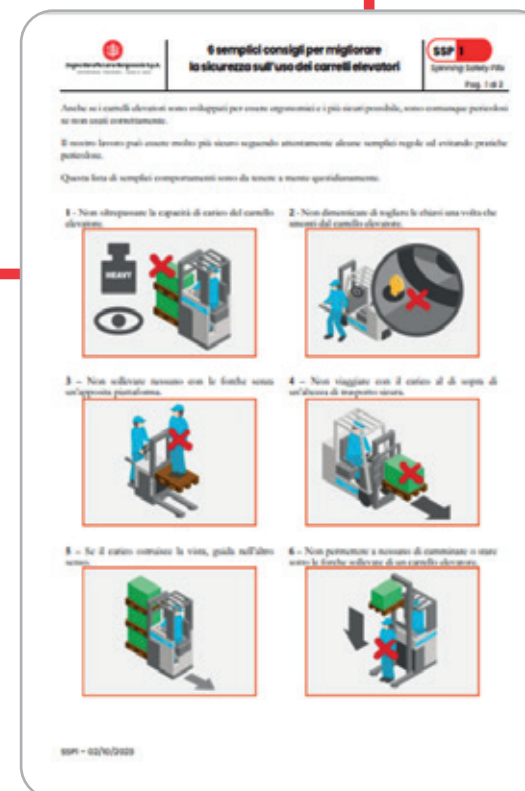
La formazione verterà principalmente sui seguenti aspetti:

- **Formazione a tutto il personale delle valutazioni aggiornate:** Valutazione dei rischi specifici, funzionale all'addestramento sulle procedure operative ordinarie
- **Formazione sul tema organizzativo e Stress Lavoro Correlato:** percorso per l'approfondimento e per la condivisione della valutazione specifica Stress Lavoro Correlato (SLC)
- **Promozione del benessere,** quale elemento comportamentale atto alla riduzione dei rischi
- **Azione continuativa:** Formazione sulla gestione delle emergenze ragionevolmente prevedibile.

Il percorso prevede il coinvolgimento in sequenza delle diverse figure, in funzione degli obiettivi.

### Strumenti virtuali messi a disposizione dei dipendenti

Sono state implementate le **Spinning Safety Pills**: brevi informative che riprendono procedure già in essere ma spiegate in maniera diversa e propedeutica alla formazione diretta nei reparti produttivi.







## Priorità salute e sicurezza

La tutela e l'assicurazione della salute e della sicurezza dei dipendenti sono considerate priorità assolute da parte di Zegna Baruffa Lane Borgosesia. Per garantire il benessere dei lavoratori, tutte le aree aziendali si dedicano al costante monitoraggio e miglioramento delle condizioni lavorative e della salvaguardia della salute e della sicurezza del personale aziendale.

L'Azienda ha un impegno inderogabile su questo fronte, il che ha portato a un rafforzamento del sistema di gestione con l'obiettivo di rendere il monitoraggio e la riduzione dei rischi legati alla salute e alla sicurezza delle attività ancora più efficaci. A tale scopo, è stato potenziato l'ufficio sicurezza nel corso del 2022.

Il **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro** è stato introdotto a seguito dell'entrata in vigore di alcune normative nazionali ed europee. Inizialmente con il D. Lgs. 626/1994 di recepimento di direttive europee e successivamente con il D. Lgs. 81/2008 – TUSL (Testo Unico per la Sicurezza sul Lavoro). Nello specifico, l'adozione del **Modello di Organizzazione e Gestione** si inquadra nell'ambito dell'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 e dell'art. 30 del TUSL.

La presenza di un Modello Organizzativo Aziendale assicura la disponibilità di procedure specifiche per la gestione delle questioni legate alla salute e alla sicurezza, valide per tutti i dipendenti presso gli stabilimenti aziendali. La responsabilità della gestione di tali procedure è affidata al Servizio Prevenzione, supportato da un ufficio dedicato. Le attività di coordinamento e monitoraggio sono facilitate da un software apposito che consente di gestire in modo efficiente le informazioni necessarie per affrontare questioni quali infortuni, cambiamenti di mansioni, informazioni, formazione e affiancamento del personale, nonché l'uso di prodotti chimici. Questo sistema rappresenta il principale strumento di monitoraggio degli eventi infortunistici e di individuazione delle azioni correttive, che vengono analizzate con cadenza semestrale.

La Società **sottoscrive** il processo di identificazione e valutazione dei rischi nel **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR) che:

- include tutti i rischi correlati alla salute e sicurezza dei dipendenti, dalla sistemazione del luogo di lavoro, alle attrezzature/sostanze chimiche utilizzate, nonché i rischi di stress correlati al lavoro
- raccoglie le azioni preventive adottate per evitare il verificarsi dei rischi identificati e la definizione delle misure in atto per assicurare il miglioramento dei livelli di sicurezza.

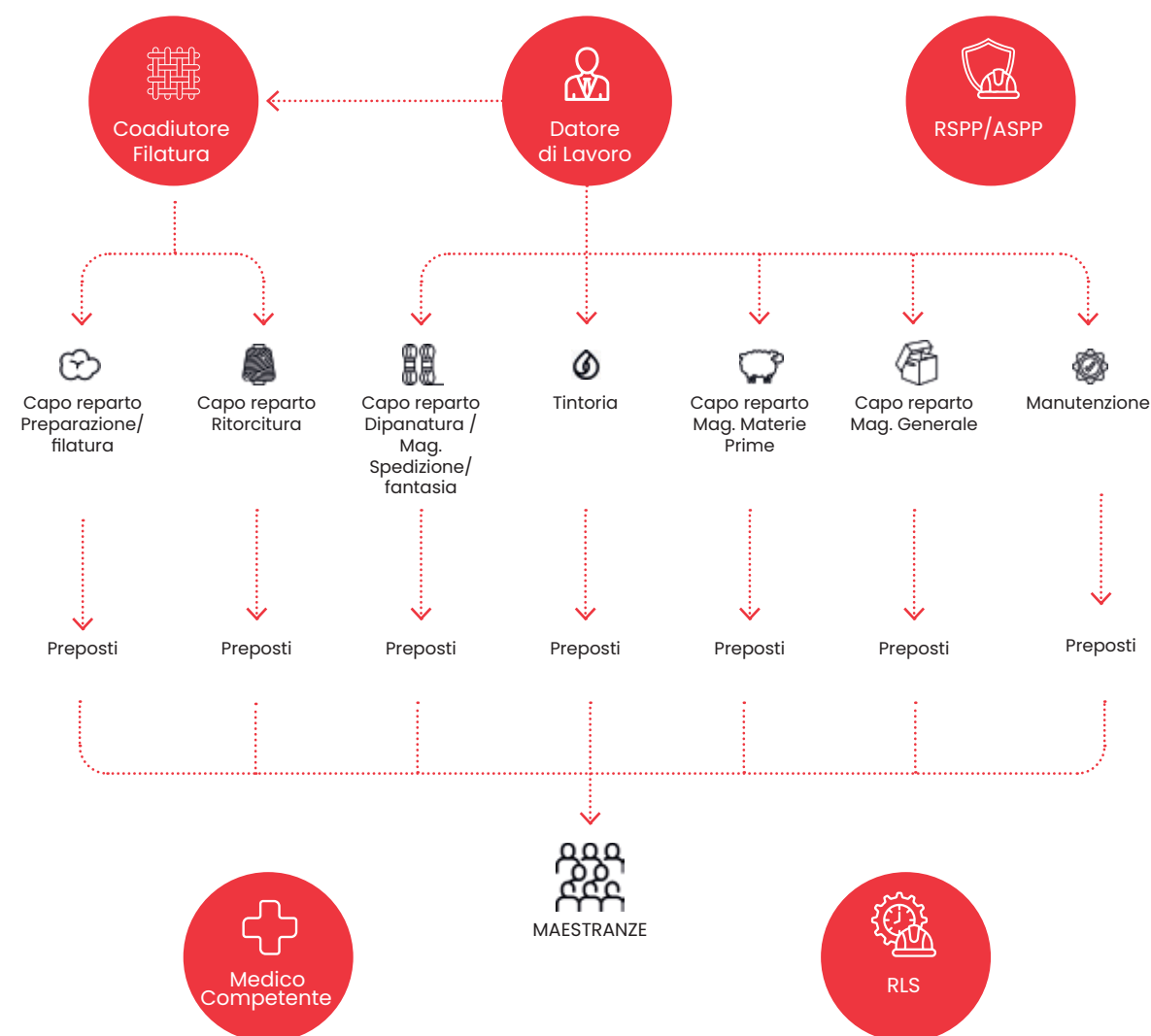


In aggiunta, il Modello Organizzativo e le procedure aziendali sono oggetto di audit periodici con cadenza trimestrale, effettuate in tutti e tre gli stabilimenti da parte dell'Organismo di Vigilanza indipendente (OdV).



I dipendenti dell'Azienda hanno la possibilità di eleggere i **Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza** (RLS). Gli RLS partecipano alla gestione della salute e sicurezza anche attraverso la riunione annuale che verte a condividere con i partecipanti il Documento di Valutazione dei Rischi, l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali, i programmi di formazione alla sicurezza sul lavoro nonché l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale. L'obiettivo, oltre alla condivisione, è di identificare punti che necessitano miglioramenti e definire obiettivi futuri.

## Organigramma aziendale Salute e Sicurezza esempio stabilimento di Borgosesia







Inoltre, l'analisi della sicurezza dei macchinari e delle attrezzature utilizzati dai lavoratori rappresenta un ulteriore livello di controllo. Ogni dispositivo acquistato deve essere conforme alle normative nazionali, europee e settoriali, oltre che a specifiche tecniche. Prima dell'utilizzo, gli esperti eseguono un'ulteriore verifica e, nel caso di acquisti di macchinari usati, viene richiesta una certificazione rilasciata da un soggetto terzo qualificato. Per quanto riguarda l'acquisto di prodotti chimici, viene verificata la conformità all'aggiornamento della scheda di sicurezza, nonché il rispetto delle norme e degli standard di sicurezza aziendali.

Nel caso in cui un'attività venga svolta da terzi, la Società richiede una valutazione dell'idoneità tecnico-professionale delle aziende appaltatrici, oltre alla collaborazione nella messa in atto di misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro.

A partire dal 2024, sarà implementato il **Software HELP's**, con l'obiettivo di promuovere una cultura HSE interna alla Società.

Questo strumento moderno è volto alla promozione della cultura aziendale (codici etici, linee guida, indicazioni sui comportamenti) e alla diffusione nell'organizzazione di tematiche emergenti quali Sostenibilità, Benessere, Sicurezza e Ambiente. Tutta la compagine aziendale avrà quindi l'opportunità di promuovere la cultura sul rispetto delle norme antinfortunistiche, attraverso un'attività formativa.

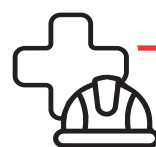
L'obiettivo di Help's è quello di stabilire una modalità interattiva di diffusione delle informazioni a tutti gli operatori attraverso uno strumento permanentemente attivo e facilmente aggiornabile.

Con questo strumento è possibile inviare comunicazioni al lavoratore mentre il lavoratore potrà altresì fare segnalazioni o richieste. Gli obiettivi di questo sistema informativo sono molteplici e includono tra gli altri: informazione, comunicazione, abilitazioni, gestione scadenze, gestione appalti, innovazione, formazione.



A riprova dell'importanza che Zegna Baruffa Lane Borgosesia conferisce alla formazione dei propri dipendenti, nel 2023 sono state erogate **1.104 ore di formazione in materia di salute e sicurezza**, le quali hanno coinvolto 164 partecipanti.

Nel corso del 2023, l'Azienda ha registrato 14 infortuni sul lavoro, in diminuzione rispetto agli anni precedenti. Si è trattato, in particolare, di contusioni o traumi e di ferite lacero-contuse.



**14** Infortuni sul lavoro nel 2023  
(in diminuzione rispetto al 2022)

## 2.2 La vicinanza al territorio e alla comunità locale

Zegna Baruffa Lane Borgosesia si dimostra protagonista della promozione della cultura industriale e territoriale e nella vicinanza alla comunità locale attraverso molteplici iniziative:

- La collaborazione con le organizzazioni associative datoriali
- La promozione del ruolo dell'industria tessile nella cultura del territorio
- La partnership per lo sviluppo del connubio fra l'arte ed il tessile
- Il sostegno di iniziative culturali e inclusive per il territorio

**100%**  
manager assunti  
localmente

L'Azienda favorisce l'assunzione di risorse provenienti dai distretti del Biellese e della Valsesia, le quali vantano una profonda familiarità con il settore in cui l'Azienda opera; infatti, tutti i dirigenti provengono da queste aree. Questo approccio consente all'Azienda di incrementare le opportunità lavorative per la comunità locale e di valorizzare il territorio del Biellese e del Valsesia.

### La collaborazione con Organizzazioni Associative Datoriali

Zegna Baruffa Lane Borgosesia, che ritiene di fondamentale importanza instaurare relazioni virtuose con le realtà del settore e del territorio, ha consolidato rapporti stabili con associazioni di categoria, tra cui:

- **Unione Industriale Biellese - UIB**
- **Confindustria Novara Vercelli Valsesia**
- **Confindustria Moda - Sistema Moda Italia**
- **Tessile & Salute** per problematiche generali di sostenibilità (struttura legata a **UIB**)
- **CRAB Medicina Ambiente** per problematiche relative a sicurezza sul lavoro e ambiente esterno (struttura legata a **UIB**)
- **Consorzio Retex Green** (a partire dal 2024).

### Industria e cultura del territorio: il 150° anniversario della Manifattura Lane Borgosesia S.p.A.

Nel 2023, in occasione del **150° anniversario della fondazione della Manifattura Lane di Borgosesia (1° marzo 1873)**, da cui è derivata la Zegna Baruffa Lane Borgosesia, sono stati programmati alcuni eventi al fine di far conoscere meglio il retaggio della Società anche rispetto alla storia economica dell'Italia. In collaborazione con DocBi, associazione culturale avente come scopo la tutela e conservazione del patrimonio storico industriale e **Ars Teatrando**, una compagnia teatrale che utilizza spazi non convenzionali che di volta in volta fungono da palcoscenico (boschi, castelli, piccoli borghi) la Società ha aperto le porte dei suoi storici uffici di Borgosesia ai cittadini.

Nel weekend del 18 e 19 Marzo gli attori di Teatrando hanno accompagnato gli spettatori, recitando in una formula itinerante dentro l'Azienda, alcuni momenti della storia della Società dalla sua nascita (1850), alla trasformazione in società anonima (1873) fino ai giorni nostri. L'evento ha avuto grande successo e ha visto la partecipazione di 988 persone.





Nell'ambito delle celebrazioni per il 150° anniversario di costituzione della Manifattura Lane Borgosesia, a giugno 2023 è stato realizzato un **annullo filatelico speciale**, dedicato ai 150 dalla fondazione della Manifattura Lane Borgosesia in collaborazione con il Servizio Filatelico di Poste Italiane.

L'annullo postale - che riproduce un marchio depositato dalla Manifattura nel 1879 e tutt'ora registrato da Zegna Baruffa Lane Borgosesia - è stato applicato ad una serie numerata di **3 cartoline**, gratuitamente distribuite ai collezionisti e interessati che hanno potuto partecipare all'evento a porte aperte. Le grafiche delle cartoline sono una riproduzione di immagini conservate nell'archivio di Zegna Baruffa Lane Borgosesia:

- Cartolina 1: manifesto pubblicitario delle Lane Borgosesia, noto come "Donna tra i gomitoli", opera dell'artista e pubblicitario Cappelletto Leonetto; cromolitografia, 1927.
- Cartolina 2: celebre immagine delle maestranze della Manifattura Lane Borgosesia all'ingresso dello stabilimento, uno scatto del fotografo parigino Louis Charles Eugène Fréon, attivo tra il Biellese e la Valsesia nel 1907, da molti paragonata a "Il quarto stato" di Pellizza da Volpedo.
- Cartolina 3: fascetta utilizzata dalla Manifattura per reclamizzare gomitoli e matasse, che riproduce lo stesso marchio utilizzato per l'annullo, una pecorella inserita in una corona ovale sormontata da una stella.

1.



2.



3.



## Industria e cultura del territorio: il progetto Woolscape

Nel corso dell'anno, è proseguita la collaborazione di Zegna Baruffa Lane Borgosesia con i promotori del Progetto Woolscape (DocBi, Cittadellarte-Fondazione Pistoletto, Associazione Fatti ad Arte, e le provincie di Biella e Vercelli). L'obiettivo del progetto è promuovere il **rapporto tra l'attività produttiva tessile ed il patrimonio culturale e turistico del territorio**, raccontando il paesaggio della Lana, la sua storia ed il suo futuro valorizzandone luoghi, storia e prodotti, attraverso l'incontro tra archeologia industriale, artigianato e creatività, su cui è possibile costruire un'idea di turismo e di futuro necessaria e importante per quest'area.

Il progetto si è aggiudicato i finanziamenti del bando "In Luce" della Compagnia di San Paolo e si avvale di un contributo della Fondazione Cassa di Risparmio di Biella.



La Società è stata il punto di partenza di un percorso lungo la **«Strada della lana»**, che collega Borgosesia a Biella attraverso oltre 200 siti di archeologia industriale. Nei giorni festivi da maggio a settembre 2023 è stato possibile visitare gli uffici storici di ZBLB, accompagnati da attori dell'associazione Teatrando che hanno illustrato la storia della Società e l'intero progetto Woolscape, mostrando ulteriormente l'impatto e il legame che l'Azienda ha da sempre con il Territorio in cui opera.

## Il connubio fra l'arte e il tessile: il progetto CirculART

Zegna Baruffa Lane Borgosesia è stata tra le aziende partner della terza edizione di "CirculART", il progetto artistico per una moda responsabile e sostenibile, organizzato da **Cittadellarte - Fondazione Pistoletto** e realizzato in collaborazione con **Fashion B.E.S.T. e UNIDEE Residency Programs**.

L'iniziativa vuole illuminare un percorso corale arte-filiera verso la sostenibilità, attraversando i temi della catena di approvvigionamento e della scelta dei materiali come tappe fondamentali verso una visione etica dell'intero settore moda.

L'iniziativa ha visto la partecipazione di due fashion designer e due artisti visivi - selezionati tramite un'open call internazionale - che hanno trasformato in arte qualunque genere di materia prima fornita dalle aziende partner del settore tessile e moda, inclusi scarti di produzione o materiali che sarebbero destinati allo smaltimento.

Per questa iniziativa, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha messo a disposizione filati, materiali e ispirazioni per intrecciare nuove idee che raccontino l'obiettivo condiviso di portare la sostenibilità al centro in ogni fase della filiera della lana.

Le creazioni nate dalle mani e dalla mente di Augustina Bottoni, Lucia Chain, Hugu Sillytoe e Rebecca Sforzani sono state presentate durante la venticinquesima edizione di "Arte al Centro", organizzata da Cittadellarte - Fondazione Pistoletto a giugno 2023 ed allestite in un'esposizione al pubblico presso gli spazi della Fondazione.



credits ph Pierluigi Di Pietro

## Le iniziative culturali sul territorio: ContemporaneA

Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha sponsorizzato per il secondo anno di seguito il festival **"ContemporaneA - parole e storie di donne"**, una rassegna culturale che si è svolta a Biella nel Settembre 2023. L'obiettivo dell'evento è la promozione del confronto tra figure e personalità femminili differenti (ad esempio scrittrici, sportive, medici, manager) per generare spunti di riflessione su temi di attualità e interesse sociale. L'accezione tutta femminile di questa kermesse, dall'organizzazione alle invitate e speaker, e la finalità culturale e di attrazione verso il Territorio biellese, sono le ragioni per cui la Società ha scelto di supportare questa iniziativa.





### 3. L'impegno verso l'ambiente

Zegna Baruffa Lane Borgosesia è consapevole dei possibili impatti ambientali legati alle proprie attività e riconosce l'importanza di prendere in considerazione tali rischi (tra cui i rischi climatici) a breve, medio e lungo termine. Per questo motivo, l'Azienda si adopera al fine di incorporare questi aspetti nella strategia aziendale. L'impegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia si concretizza nella propensione all'utilizzo di tecnologie e metodi di produzione a basso impatto ambientale con il fine di promuovere processi orientati alla sostenibilità. In un'ottica di **continuo miglioramento dei propri modelli di produzione**, l'Azienda ha svolto diverse azioni:

- monitora regolarmente i propri consumi di risorse e l'impatto di queste sull'ambiente
- ha individuato specifiche figure responsabili per la gestione delle risorse e la tutela dell'ambiente
- ha avviato un progetto di **monitoraggio dei cicli tintoriali** per avere una baseline di dati che possano facilitare possibili ottimizzazioni future sui consumi del processo produttivo.

#### 3.1 La gestione dei consumi energetici e delle emissioni

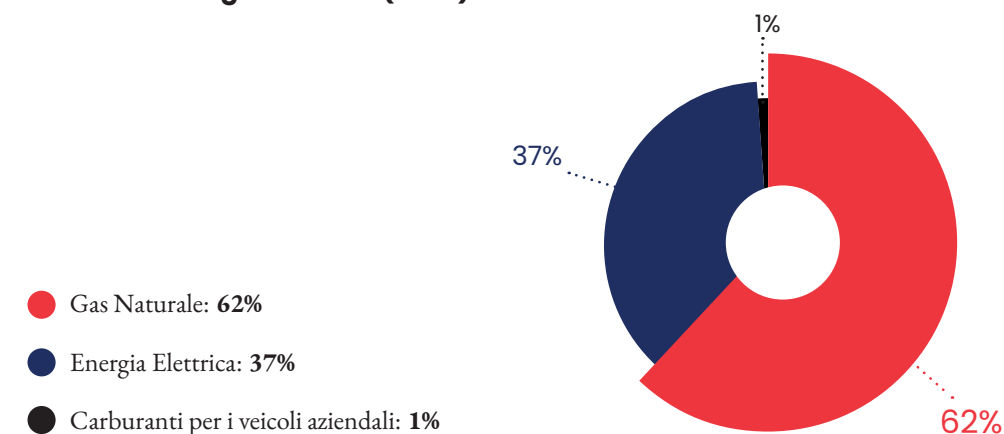
L'Azienda ha dimostrato una forte consapevolezza del proprio possibile impatto ambientale nel corso degli anni, impegnandosi attivamente nella salvaguardia dell'ambiente. Questo impegno si riflette in una costante attenzione ai consumi, con l'adozione di varie iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica. A tale scopo è essenziale disporre di un **sistema di monitoraggio** che consenta un'analisi dettagliata della distribuzione dei flussi energetici. Questo sistema consente all'Azienda di identificare in modo sistematico i processi che richiedono interventi correttivi e di pianificare investimenti mirati per ottimizzare l'efficienza energetica degli impianti.

Nel 2023, i **consumi energetici totali** si attestano a **261.691 GJ**, comprensivi di energia elettrica (98.221 GJ, in diminuzione rispetto al 2022), gas naturale (161.283 GJ, in diminuzione rispetto al 2022) e benzina e gasolio per i veicoli aziendali (2.187 GJ, pressoché invariati).

In linea con gli anni precedenti, per gli stabilimenti produttivi è stata utilizzata **energia elettrica interamente proveniente da fonti rinnovabili**, grazie all'acquisto di energia certificata attraverso garanzie d'origine, per un totale di 98.118 GJ (pari al **37%** dei consumi energetici).



Consumi energetici totali (2023)



Nel corso degli anni, la Società si è impegnata a ridurre i propri consumi di energia, implementando numerose iniziative di **efficientamento energetico**<sup>8</sup>.



In particolare, nel corso del 2023 sono proseguite le attività di installazione di **sensori di presenza** (in modo tale che, in assenza di personale, le luci rimangano spente).



L'Azienda **ha sostituito i bruciatori di due caldaie**, che hanno portato un efficientamento di queste unità ed una gestione automatizzata dell'intero sistema di generazione di vapore. La sostituzione dei bruciatori si è completata con il **revamping elettrico e di sicurezza dei generatori** di vapore, che ha reso possibile un miglior controllo e gestione delle pressioni di generazione e distribuzione con una sostanziale riduzione, rispettivamente, da 10 bar a 7,5 bar e da 5,5 bar a 4,5 bar. Ciò ha permesso una **sensibile diminuzione di consumo del gas metano** che, utilizzando come riferimento il 2019 (di simile produzione aziendale) rispetto al 2023, si attesta a **- 8% medio su base annua**.



Al fine di ottimizzare la produzione e distribuzione dell'aria compressa è in corso di completamento l'inserimento sulle linee di valvole automatiche per poter sezionare le dorsali non necessarie durante le ore di fermo dei reparti. Questo intervento porterà ad una riduzione di circa 50 kW nelle ore di fermo pari a circa 92 MWh su base annua.



L'Azienda mediante gli strumenti di **misurazione di assorbimento della potenza elettrica e produzione di aria compressa** ha potuto verificare che l'efficienza energetica delle sale compressori oggi si è attestata a 104 Wh/Nmc. Grazie agli interventi effettuati sugli impianti di distribuzione di aria compressa Zegna Baruffa Lane Borgosesia è riuscita ad ottenere un risparmio del consumo elettrico di quanto assorbito nella centrale compressori pari a 309 tCO<sub>2</sub>.

<sup>8</sup> Ai fini del calcolo dei risparmi emissivi di seguito esposti, è stato utilizzato un fattore di emissione pari a 0,4332 kgCO<sub>2</sub>/kWh per l'energia elettrica, come indicato nel bando "Efficienza energetica ed energie rinnovabili nelle imprese" di Regione Piemonte (D.D. 13 febbraio 2023, n. 85).



## Riduzione dei consumi energetici (2019-2023)<sup>9</sup>



### Progetti futuri per lo stabilimento di Borgosesia

#### Fotovoltaico

Zegna Baruffa Lane Borgosesia sta procedendo con l'**installazione di un impianto fotovoltaico** della potenzialità complessiva di 1 MW, che verrà attivato nell'anno entro fine 2024. Una volta in attività, si stima che l'impianto permetterà un risparmio energetico di 178 tep/anno (ovvero 411 tCO<sub>2</sub>).

#### Relamping

Nel 2024 è prevista l'**implementazione di luci a LED**, iniziata nel 2023, nelle aree interne con 4.000 nuovi corpi illuminanti ed esterne con più di 120 corpi illuminanti, che porteranno ad una riduzione dei consumi di circa il 45% (559 MWh pari a 105 TEP/anno) e di conseguenza delle emissioni (per circa 242 tCO<sub>2</sub>).

Il controllo delle emissioni di gas a effetto serra e il consolidamento di un'impronta di carbonio sempre minore (in linea con l'impegno a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> per kg di prodotto), giocano un ruolo fondamentale nell'impegno dell'Azienda per la protezione dell'ambiente.

In questo contesto, nel 2023, le **emissioni di Scope 1** si attestano a 9.276 tCO<sub>2</sub>, in diminuzione del 5% rispetto al 2022<sup>10</sup>, mentre le **emissioni di Scope 2** si attestano a 7.309 tCO<sub>2</sub> secondo la metodologia Location-based, in diminuzione dell'8% rispetto al 2022, e 13 tCO<sub>2</sub> secondo la metodologia Market-based, in diminuzione del 5% rispetto agli anni precedenti.

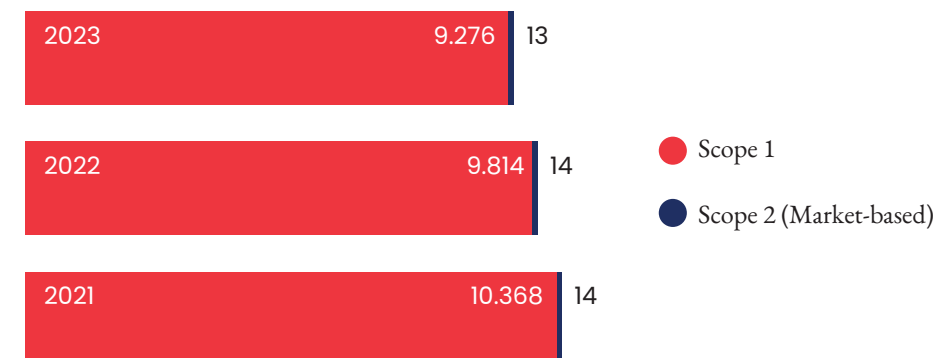
Il totale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 si attesta, quindi, a 9.289 tCO<sub>2</sub><sup>11</sup>, **con una riduzione del 5% rispetto al 2022.**

<sup>9</sup> Il periodo 2022-2023 include anche i consumi di carburanti per i veicoli aziendali.

<sup>10</sup> Si segnala che i dati relativi al 2021 non tengono in considerazione le emissioni di Scope 1 dovute ai consumi di benzina e gasolio per i veicoli aziendali.

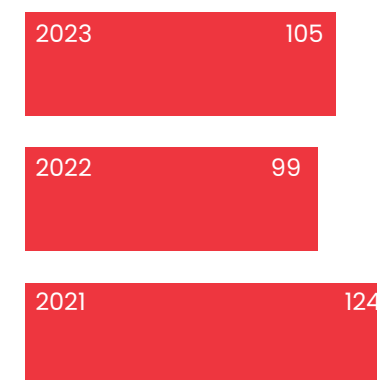
<sup>11</sup> Il totale considera le emissioni di Scope 1 e di Scope 2 calcolate secondo la metodologia Market-based.

## Totale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 Market-based (tCO<sub>2</sub>)



Per quanto riguarda l'intensità emissiva<sup>12</sup>, nel 2023 si registra un leggero aumento rispetto al 2022, dovuto alla contrazione dei ricavi. Tuttavia, il valore rimane ben al di sotto di quanto registrato nel 2021: nonostante i ricavi nel 2023 siano superiori ai ricavi nel 2021, le emissioni si sono ridotte significativamente.

## Intensità emissiva sui ricavi (tCO<sub>2</sub> / euro mln)



### Clima e Biodiversità

Nel corso del 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha continuato a dedicarsi alla gestione e alla manutenzione dei terreni di proprietà, con l'obiettivo di aumentare la capacità di assorbimento di tCO<sub>2</sub>. Lo stoccaggio del carbonio attraverso l'assorbimento di CO<sub>2</sub> rappresenta un contributo significativo per il pianeta, garantendo un clima più stabile per tutte le specie animali.

<sup>12</sup> Al fine di una migliore rappresentazione dell'intensità emissiva, a partire dal 2023 si è deciso di modificare la metodologia di calcolo dell'intensità emissiva. L'intensità emissiva è, quindi, calcolata come rapporto tra il totale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 Market-based (tCO<sub>2</sub>) e valore dei Ricavi delle vendite e delle prestazioni (in milioni di euro).



## 3.2 La gestione della risorsa idrica e dei rifiuti

### La gestione della risorsa idrica

Negli anni, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha sempre posto particolare attenzione ai propri processi produttivi utilizzando con riguardo le risorse idriche; in tal senso, infatti, si è sempre cercato di ottimizzare le modalità e i mezzi di prelievo, stoccaggio e utilizzo delle acque. Ancora di più oggi, Zegna Baruffa Lane Borgosesia mira a contribuire all'uso sostenibile delle risorse idriche, investendo nell'adozione e nell'uso di tecnologie all'avanguardia per il trattamento delle acque reflue.

Le fonti di **approvvigionamento idrico** utilizzate da Zegna Baruffa Lane Borgosesia per le fasi produttive e per il condizionamento dei reparti sono principalmente gli acquedotti comunali/consortili presso le sedi di Lessona e Vigliano. In aggiunta, l'Azienda ha a disposizione cinque pozzi di proprietà distribuiti tra Borgosesia e Vigliano, oltre a cinque fonti di prelievo d'acqua da corpi idrici superficiali per lo stabilimento di Borgosesia.

Circa il 90% dell'acqua prelevata viene impiegata per i cicli tintoriali e per il condizionamento degli stabilimenti e dell'ambiente. Le fasi di prelievo, stoccaggio e utilizzo dell'acqua sono soggette a monitoraggio continuo, con costanti miglioramenti gestionali mirati a ottimizzare i consumi dei singoli flussi.

In termini di effetti sul territorio, si segnala che i prelievi idrici dell'Azienda non recano particolari impatti negativi. Con riferimento allo stabilimento di Borgosesia, per ciò che attiene la falda dei pozzi non si registrano criticità data la vicinanza del corso del fiume Sesia. Il prelievo da acque superficiali avviene in via indiretta, vale a dire da un canale di adduzione di acqua ad una centrale idroelettrica, e di fatto non si sottrae al fiume Sesia nulla di più di quanto non sia già stato sottratto dal prelievo per l'uso idroelettrico. Nonostante il quantitativo restituito dopo i processi produttivi sia inferiore rispetto a quello prelevato, la differenza risulta marginale rispetto alla portata media del fiume Sesia. Per quanto riguarda i prelievi da pozzi, l'impatto di questa operazione è minimo perché i prelievi vengono effettuati su falde dove non si hanno pozzi aggiuntivi di proprietà di terzi.



Presso gli stabilimenti di Borgosesia e Vigliano Biellese, la **sicurezza degli scarichi idrici** viene assicurata da impianti di depurazione e allontanamento. Nel caso dello stabilimento di Borgosesia, le acque reflue subiscono un trattamento preliminare presso un **depuratore di proprietà**, poi vengono rilasciate tramite un canale idroelettrico che alimenta una centrale di terzi, prima di essere convogliate nel fiume Sesia. La depurazione nell'impianto avviene tramite ossidazione biologica, con un utilizzo minimo di prodotti durante il processo. Le acque reflue sono regolarmente analizzate internamente per assicurarsi il continuo rispetto dei parametri di legge ed esternamente, tramite laboratori accreditati, per le comunicazioni agli enti.

Per la sede di Vigliano Biellese, dopo il trattamento nelle vasche di omogeneizzazione, i reflui passano nelle reti fognarie collegate al depuratore consortile Cordar. Lo stabilimento di Lessona, invece, che non dispone di impianti tintoriali, non richiede trattamenti specifici per le acque di scarico, che vengono quindi direttamente convogliate nell'impianto consortile.

### Monitoraggio dei consumi idrici

L'Azienda sta implementando la **raccolta dei dati relativi ai consumi idrici** nei vari flussi aziendali, dal prelievo all'utilizzo. I dati mensili relativi ad ogni singolo prelievo idrico vengono raccolti e registrati in un applicativo dedicato al monitoraggio energetico: da acque superficiali, da pozzo e potabile, i consumi delle singole linee di tintoria, i consumi della centrale termica, l'acqua destinata alla umidificazione degli ambienti produttivi. In questo modo, si possono seguire ed analizzare le tendenze di consumo, relativizzandole alla produzione aziendale, e verificare eventuali perdite o scostamenti per consumi anomali.

A fronte di questa analisi, è in fase avanzata l'attivazione di un programma atto alla razionalizzazione dei pompaggi dei pozzi e degli stoccaggi delle tintorie, per allineare il prelievo al consumo ed eliminare la gestione mediante canali di sfioro.

Inoltre, è in programma il **monitoraggio diretto degli impieghi dell'acqua sulle singole macchine**, così da correlare puntualmente le singole fasi produttive ai consumi idrici/termici, al fine di individuare interventi impiantistici che permettano una riduzione dei consumi. Il monitoraggio puntuale sarà reso possibile grazie all'acquisto di una specifica strumentazione portatile, che è in grado di misurare contemporaneamente sia i consumi idrici che i kW termici che passano nelle tubazioni asservite al macchinario.

A tal fine il personale tecnico sarà impegnato in una specifica formazione all'impiego di tale strumentazione.

### La gestione dei rifiuti

Zegna Baruffa Lane Borgosesia continua a impegnarsi nella ricerca di alternative, da un lato, per ridurre al minimo i rifiuti derivanti dall'approvvigionamento di materie prime e dalle attività di produzione e, dall'altro, per promuovere pratiche di economia circolare.

A questo scopo, l'Azienda si impegna costantemente nell'ottimizzazione dei **processi di gestione e smaltimento dei rifiuti**. Nel corso del 2023, sono state definite nuove procedure sulla gestione dei rifiuti, successivamente implementate nei tre stabilimenti. Tra i vari aggiornamenti, le nuove procedure hanno previsto una suddivisione più capillare dei rifiuti, con inserimento di nuovi stoccaggi nei reparti produttivi e negli uffici.

In aggiunta, Zegna Baruffa Lane Borgosesia sta implementando un processo più accurato di **coinvolgimento degli smaltitori finali**, al fine di garantire maggiore tracciabilità e certificazione degli stessi. Tale processo è accompagnato da iniziative di sensibilizzazione e formazione del personale, nonché dalla digitalizzazione delle procedure burocratiche e dell'archiviazione relative al trattamento dei rifiuti.







**Corsi di formazione** per tutto il personale aziendale per promuovere una corretta gestione dei rifiuti aziendali e loro divisione accurata secondo i codici CER identificati nei reparti e nei punti di raccolta intermedi e finali.



Per promuovere un'economia circolare sempre più efficace, Zegna Baruffa Lane Borgosesia mira a valorizzare ogni risorsa interna, con un'attenzione particolare al recupero e al riutilizzo dei rifiuti aziendali, considerando la gestione degli scarti di produzione un elemento da valorizzare nell'ambito di una efficace politica di sostenibilità.

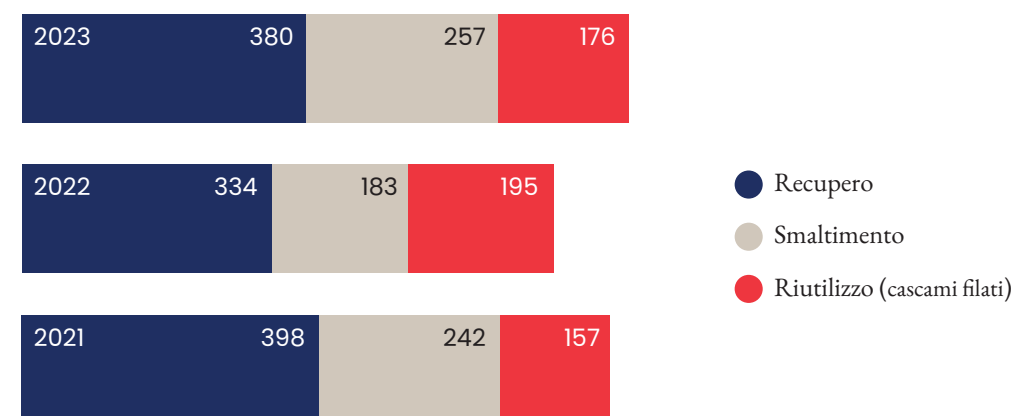
**68%**

rifiuti a riutilizzo o riciclo

Nel corso del 2023, i tre stabilimenti hanno prodotto circa **812 tonnellate di rifiuti**, registrando un aumento rispetto al 2022.

Escludendo i cascami filati, che vengono interamente riutilizzati nel ciclo produttivo, nel corso del 2023 si è registrato un aumento del 23% nella produzione di rifiuti, per un totale di 120 tonnellate.

#### Rifiuti per destinazione (tonnellate)



Questo scostamento rispetto al 2022 è dovuto principalmente alle **attività di efficientamento del depuratore di Borgosesia** svolte tra il 2022 e l'inizio del 2023, che hanno comportato la temporanea interruzione del processo di disidratazione dei fanghi poi smaltiti nel corso del 2023, e ad attività di **bonifica e pulizia**. La restante quota di aumento è dovuta alle attività di analisi e miglioramento del chemical inventory e al phase out di alcuni prodotti (descritti precedentemente), nonché ad attività di demolizione e manutenzione straordinaria.

Per quanto riguarda la produzione dei rifiuti, Zegna Baruffa Lane Borgosesia sta attualmente conducendo studi volti a **ridurre la quantità di fanghi** che vengono prodotti presso l'impianto di depurazione, tramite l'utilizzo di nuove tecnologie.

## Nel prossimo futuro: Quantificazione degli impatti ambientali di Zegna Baruffa Lane Borgosesia

Verrà eseguito nel 2024 un progetto che ha ad oggetto lo studio **dell'Organization Environmental Footprint (OEF)**.

Basato sull'approccio del ciclo di vita, l'OEF è un metodo per modellare e quantificare gli impatti ambientali dei flussi di materia/energia in ingresso, delle emissioni prodotte e dei flussi di rifiuti in uscita, associati alle attività di una organizzazione nel suo complesso.

All'interno del progetto, verrà preso in considerazione anche lo studio della **Product Environmental Footprint (PEF)** dei prodotti aziendali. Anch'esso basato sull'approccio del ciclo di vita, il PEF è un metodo per modellare e quantificare gli impatti ambientali dei flussi di materia/energia in ingresso, delle emissioni prodotte e dei flussi di rifiuti in uscita, associati ai prodotti dell'Azienda.

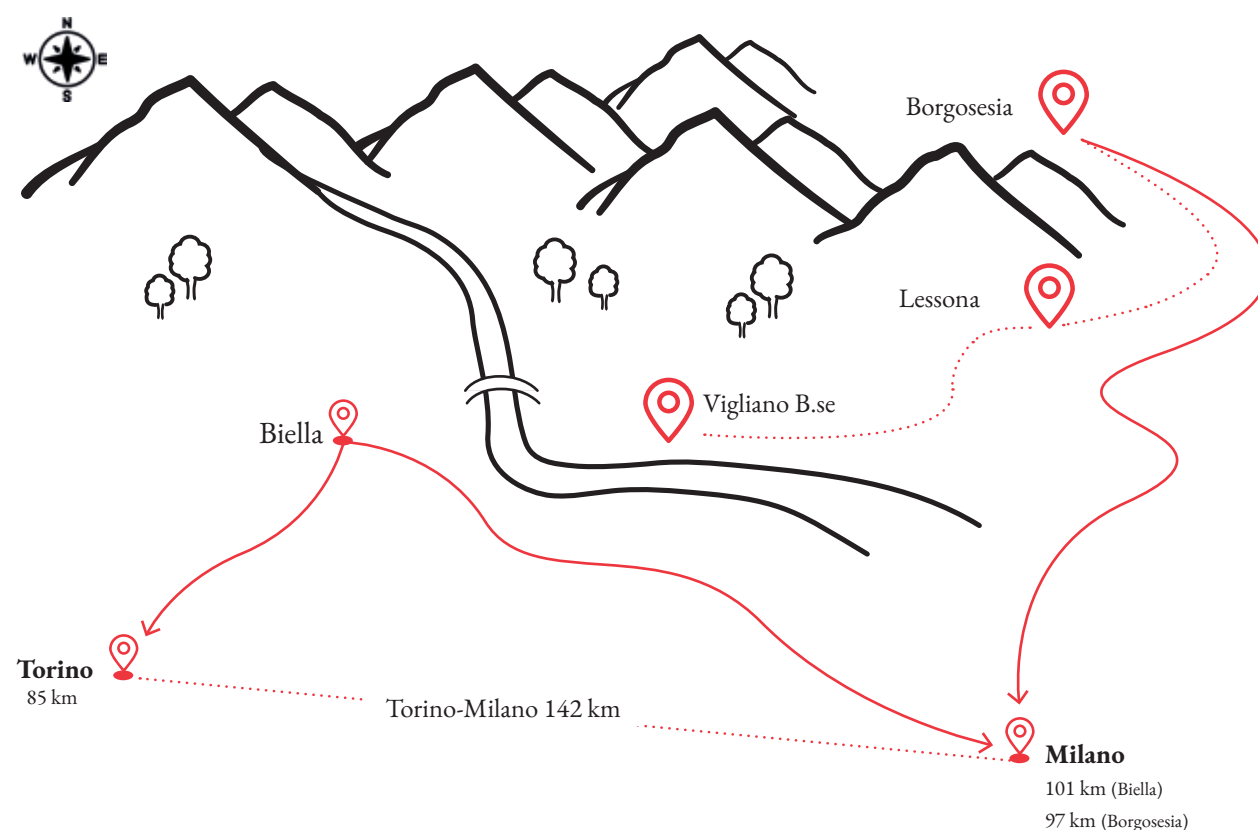
Le valutazioni del ciclo di vita dei processi dell'organizzazione e dei prodotti seguono la metodologia indicata nella raccomandazione 2021/2279/UE.





## 4. Un approvvigionamento sempre più sostenibile

La totalità della produzione di Zegna Baruffa Lane Borgosesia avviene esclusivamente nei propri stabilimenti, tutti situati in Italia, nelle province di Biella e Vercelli.



Il sito principale di produzione si trova nella sede storica della **Manifattura Lane Borgosesia**, dove si concentra la lavorazione tradizionale della lana pettinata e fantasia, utilizzando materie prime di alta qualità.



Lo stabilimento di **Lessona** è specializzato nella lavorazione di filati pettinati di altissima qualità, realizzati con una varietà di fibre pregiate come seta, lana fine, lino e cashmere. Questi filati sono utilizzati per creare tessuti pregiati e raffinati.



La sede di **Vigliano Biellese** rappresenta il cuore dell'attività aziendale, fungendo da centro produttivo per i filati cardati e da quartier generale degli uffici aziendali.

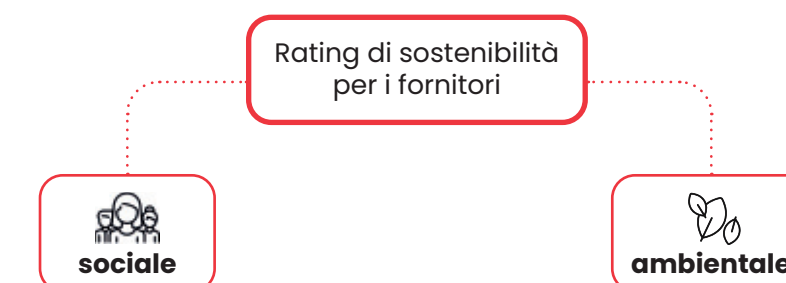
I tre stabilimenti hanno prodotto **2.200 tonnellate di filati**, con la sede di Borgosesia che costituisce la principale fonte di produzione. Nel corso del 2023 sono state utilizzate 2.201 tonnellate di materie prime.

### 4.1 Una supply chain tracciabile



Nel corso del 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha sviluppato la seconda fase del progetto **4s TRACE** focalizzato sulla gestione delle informazioni di tracciabilità dei prodotti e delle condizioni in cui sono realizzati lungo la filiera. Quest'anno, infatti la società ha ottenuto la certificazione **4Sustainability Trace Level Advance**.

Durante l'anno, è stato creato un **Rating di Sostenibilità** volto a valutare le prestazioni dei fornitori strategici in termini di sostenibilità. Quest'iniziativa è stata progettata per consentire la piena comprensione della catena di approvvigionamento, verificando le credenziali **ambientali** e **sociali** dei fornitori attraverso un sistema di monitoraggio interno appositamente strutturato per definire il rating del fornitore.



Questa attività non solo semplifica il processo di raccolta dati e la generazione di report, ma accelera l'accesso alle informazioni cruciali per prendere decisioni importanti rispetto alla crescita aziendale. Tale processo, infatti, favorisce la condivisione dei principi di sostenibilità con tutta la filiera, incoraggiando la costruzione di relazioni solide e partnership strategiche.

#### Il percorso dei fornitori di ZBLB



##### Mappatura

Classificazione dei fornitori secondo i criteri definiti e le informazioni per la qualità.



##### Rating di sostenibilità

Compilazione dell'assessment.



##### Stesura e invio ai fornitori del piano di azioni correttive

Supportare e guidare il fornitore verso scelte sostenibili.





## La Carta dei Valori

I fornitori di Zegna Baruffa Lane Borgosesia ricevono e sottoscrivono la “**Carta dei Valori**” che si basa in particolare sui seguenti aspetti:



Garantire condizioni di lavoro sicure ed eque, adottare maggiori livelli di tutela del lavoro (divieto di lavoro minorile, lavoro forzato e forme di sfruttamento diverse sul lavoratore)



Rispettare le normative di sicurezza al fine di evitare incidenti o infortuni sul lavoro nonché qualsiasi minaccia per la salute o sicurezza dei lavoratori



Garantire l'osservanza delle normative ambientali e impegno nella ricerca di pratiche e tecnologie per ridurre l'impatto sull'ambiente e le risorse naturali



Garantire il rispetto delle normative relative al benessere animale

Per il 2024, l'obiettivo rispetto alla catena di fornitura sarà quello di valutare, con ancor più efficacia, gli impatti presenti lungo la Supply Chain. L'obiettivo ultimo della seconda parte del progetto TRACE, si focalizza infatti sul reperimento di una maggiore quantità di dati - qualitativi e quantitativi - dei fornitori strategici. Parallelamente, continuerà l'attività di stimolo e supporto da parte di Zegna Baruffa Lane Borgosesia nei confronti dei propri fornitori strategici, in vista di una compliance sempre maggiore in termini di sostenibilità.

# Animal Welfare e Tracciabilità

Zegna Baruffa Lane Borgosesia ritiene fondamentale adottare un approccio rispettoso al benessere degli animali lungo la propria filiera e riconosce che il valore dei prodotti può essere massimizzato solo nel rispetto dell'ambiente e della biodiversità. Nel 2023, l'offerta di prodotto si è ulteriormente specializzata attraverso l'espansione della proposta di filati basati su lane tracciate, che hanno rappresentato circa il 30% del fatturato.

Nel corso dell'anno, l'Azienda ha svolto audit (interni ed esterni) per il rinnovo delle certificazioni RWS e GRS<sup>13</sup>. Inoltre, è stato redatto un manuale operativo del sistema di gestione per la certificazione dei prodotti tessili sostenibili, al fine di migliorare la gestione delle attività e assicurare la conformità dei prodotti e processi ai requisiti definiti dagli standard per le certificazioni.

Con riferimento a queste due certificazioni, la Società ha erogato formazione rivolta sia ai dipendenti sia ai terzisti con cui collabora. Nei confronti di questi ultimi, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha svolto audit specifici per quanto riguarda la certificazione RWS, confermandone la compliance.

## Acquisti di lana certificata



Zegna Baruffa Lane Borgosesia SPA is RWS certified  
Certified by ICEA  
ICEA-TX-741  
“Only the products which are covered by a valid Transaction certificate are RWS certified”

La Società ha mantenuto la certificazione di prodotto “Responsible Wool Standard (RWS)”, dimostrando di possedere un adeguato sistema di gestione per l'identificazione e la tracciabilità dei prodotti certificati e una continua adesione alle linee guide e agli standard previsti dal nuovo sistema Responsible Animal Fiber (RAF)<sup>14</sup>.

Questo sistema fornisce informazioni precise:

- sull'origine dei prodotti RWS
- sui fornitori
- sui lotti di provenienza.

In particolare, si segnala un incremento del 18% nell'acquisto di lane certificate RWS rispetto al 2022, che riflette anche un'intenzione positiva dei Clienti dell'Azienda, i quali si stanno orientando sempre di più verso l'acquisto di lana certificata.

## Ottenimento certificazione SFA

# SFA

Scope Certificate  
Number  
ICEA-SFA-23-3584/00

Inoltre, nel 2023, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha ottenuto la **certificazione Cashmere SFA**, che definisce le migliori pratiche per una produzione responsabile di cashmere. Lo Standard SFA<sup>15</sup> è focalizzato a livello di allevatore, copre le questioni di sostenibilità più urgenti associate alla produzione di fibra grezza e delinea i progressi che si intendono ottenere e si declina nei seguenti **cinque principi globali per una produzione responsabile di cashmere**:

- Gestione efficace
- Lavoro dignitoso
- Biodiversità e uso del territorio
- Benessere degli animali
- Miglioramento della qualità delle fibre.

<sup>13/14/15</sup> Per maggiori informazioni, si faccia riferimento alla sezione “Glossario”.



## Acquisti di Poliammide Certificato



Zegna Baruffa Lane Borgosesia SPA is GRS certified  
Certified by ICEA  
ICEA-TX-741

"Only the products which are covered by a valid  
Transaction certificate are GRS certified"

Per quanto concerne l'utilizzo delle sostanze chimiche, l'Azienda può supervisionare l'origine delle materie prime e risalire ai prodotti chimici utilizzati in ciascun processo ad umido. Infatti, la Società ha incorporato un **sistema di tracciabilità interna LAWER** che attraverso i codici a barre collega le vasche di tintoria alle relative ricette. Il sistema permette di ripercorrere la "vita" del filato e identificare il lotto di colorante utilizzato per la sua tintura.



## 4.2 Una supply chain sostenibile

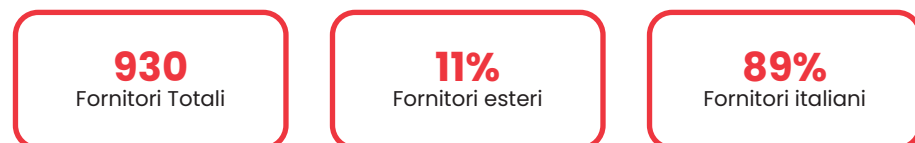
La principale materia prima utilizzata nei processi di lavorazione, principalmente Tops, è un semilavorato acquistato direttamente da produttori noti come Top-makers. Questi professionisti trasformano la lana grezza, ottenuta attraverso broker in aste o da allevatori in Australia, Sud Africa, Nuova Zelanda e Sud America, attraverso processi di miscelazione, lavaggio e pettinatura. Questa tipologia di approvvigionamento segue una procedura ben definita che include:

- la richiesta di quotazioni
- la trattativa dell'ordine
- la ricezione del materiale, previa verifica del campione.

Un elemento distintivo di Zegna Baruffa Lane Borgosesia è il suo impegno nel promuovere la consapevolezza tra i propri fornitori sull'importanza di adottare pratiche commerciali sempre più sostenibili. A tale scopo, la Società promuove attivamente l'adesione alla conformità **APEO free** da parte di tutti i fornitori di materia prima semilavorata e di lana grezza. L'obiettivo è quello di garantire l'assenza di APEO (alchilfenolo etossilato), una sostanza dannosa per l'ecosistema e particolarmente dannosa per la vita marina.

## La catena di fornitura di Zegna Baruffa Lane Borgosesia

L'89% dei fornitori è di **provenienza italiana**, con una concentrazione significativa nelle aree circostanti gli impianti aziendali, mentre il restante 11% proviene da fornitori internazionali.



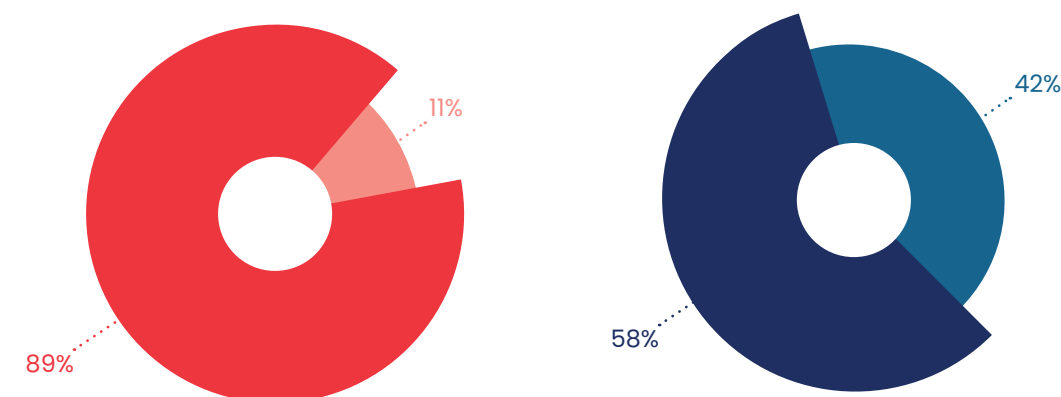
Zegna Baruffa Lane Borgosesia, continua il suo impegno nel collaborare con diversi fornitori delle province di Biella e Vercelli seguendo i suoi principi fondamentali e il **know-how locale** nel settore tessile.

La percentuale di **fornitori locali** è rimasta relativamente stabile, attorno al 38%<sup>16</sup>, confermando la solidità dei legami con i fornitori dei distretti biellese e vercellese.

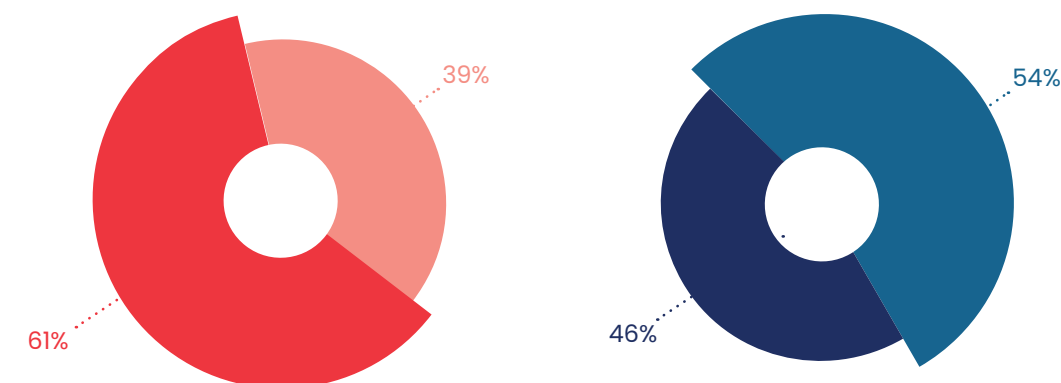
Quando possibile, inoltre, viene privilegiato l'acquisto da fornitori locali, in coerenza con l'impegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia al supporto verso la comunità locale. Questa scelta non solo favorisce una maggiore vicinanza alla comunità, ma porta anche ad una maggiore efficienza grazie alle distanze più brevi.

## I fornitori di Zegna Baruffa Lane Borgosesia nel 2023

Numero dei fornitori: ● Italiani ● Esteri ● Non locali ● Locali



Valore della spesa: ● Italiani ● Esteri ● Non locali ● Locali



<sup>16</sup> Questo dato è calcolato considerando il numero di fornitori locali (province di Biella e Vercelli) sul numero di fornitori totali (italiani ed esteri).



## 5. Governance

### 5.1 La politica di sviluppo sostenibile e la struttura della Governance di Sostenibilità

Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. è una società italiana per azioni strutturata secondo il modello tradizionale, guidata dal Consiglio di Amministrazione (di seguito anche CdA), il cui ruolo è quello di definire le strategie e gli indirizzi commerciali della Società, e dal Collegio Sindacale che svolge funzioni di controllo e vigilanza.

L'approccio di Zegna Baruffa Lane Borgosesia ai temi ESG si è consolidato nel corso degli anni affrontando in modo proattivo e strutturato le sfide ambientali e sociali dello sviluppo sostenibile. Nel corso del 2023 questa evoluzione si è tradotta nella redazione di un documento di Politica ESG, approvato dal CdA nei primi mesi del 2024, che si basa sui principi fondamentali dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e sulle priorità tematiche della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – alla base della rendicontazione e misurazione futura di ogni strategia di sviluppo sostenibile.

Con questa struttura, la Politica ESG di Zegna Baruffa Lane Borgosesia si traduce in un documento programmatico, ordinato attraverso una serie di obiettivi strategici ambientali, sociali e di governance, a cui possano corrispondere azioni operative e KPIs di misurazione dell'efficacia delle azioni stesse.

Inoltre, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha aggiornato la propria struttura organizzativa orientandola al raggiungimento degli obiettivi di business aziendali con un'attenzione particolare ai principi etici e alla crescita sostenibile.

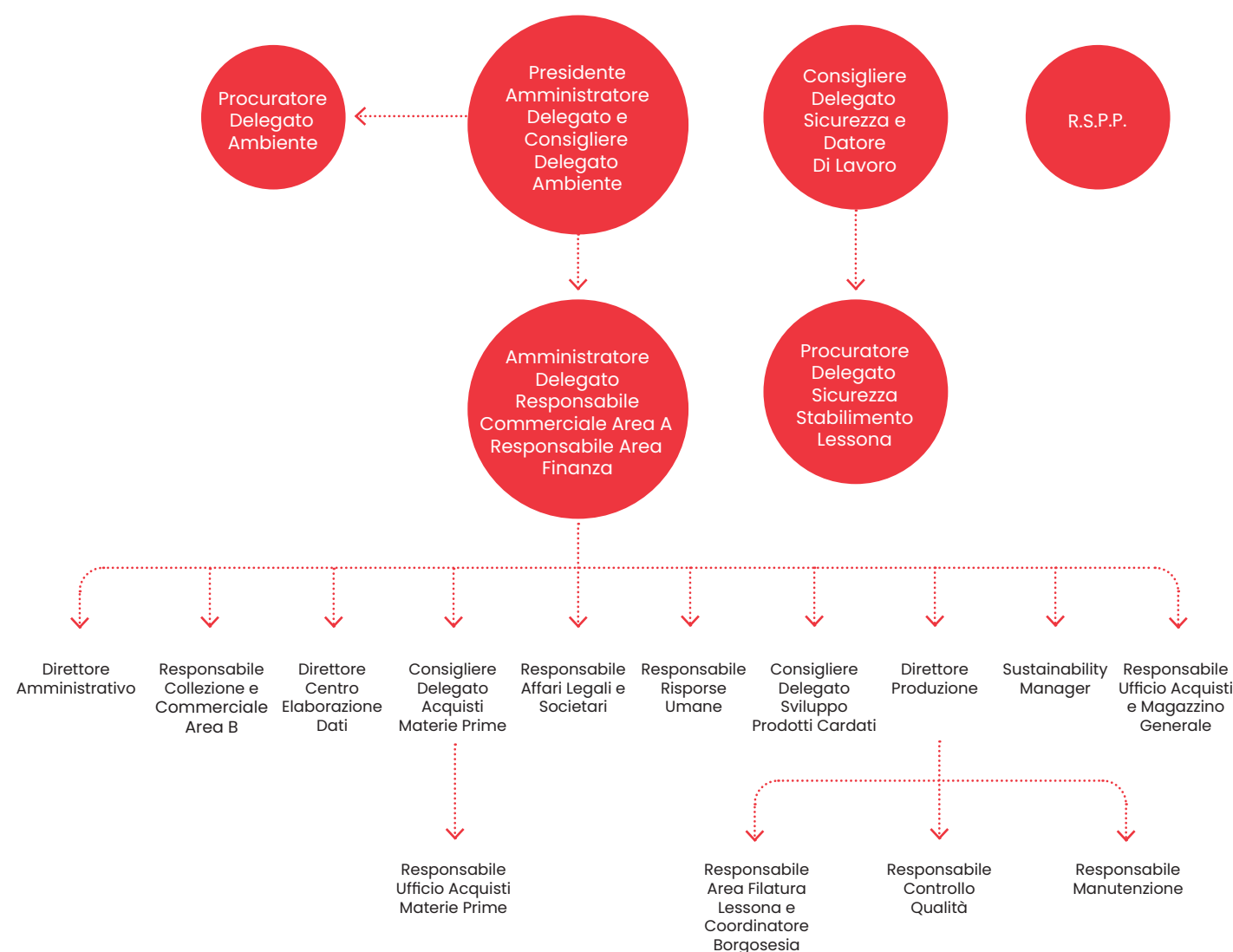
#### La nuova Governance ESG



*"Crescita e sostenibilità rappresentano la sintesi su cui Zegna Baruffa Lane Borgosesia fonda la propria missione, basando le strategie su un denominatore comune volto a perseguire uno sviluppo economico costruito su una solida connotazione sociale ed ambientale. In questo senso Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. ha implementato una struttura di Governance che permette l'adozione e l'attuazione di politiche ed obiettivi strategici coerenti con criteri di "sostenibilità" e con una cultura "ESG oriented". Una struttura di Governance che responsabilizza tutti gli attori chiave aziendali al perseguimento della nostra missione: uno sviluppo sostenibile per l'ambiente, le persone ed il nostro territorio."*

Alfredo Botto Poala - Presidente

A fine novembre 2023, il CdA ha approvato la costituzione di un nuovo assetto di Governance in tema di Sostenibilità. La nuova struttura prevede l'istituzione del **Comitato ESG "strategico"** (C-ESG-S) e del **Comitato ESG "operativo"** (C-ESG-O), i quali, affiancandosi al Sustainability Manager<sup>17</sup>, operano a supporto del CdA e dell'AD per l'adozione e l'attuazione di politiche e obiettivi orientati ad una crescita sostenibile.



Organigramma al 31 dicembre 2023

<sup>17</sup> Figura istituita ad inizio 2023.





### Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea, secondo le modalità previste dallo Statuto e dunque sulla base di liste presentate dai Soci nelle quali i candidati sono elencati, tenendo conto dell'opinione degli Azionisti. Non sono previste preclusioni legate al genere o all'indipendenza. Nel 2023 il CdA è composto da 8 membri - 5 con incarichi esecutivi e 3 non esecutivi, con mandato triennale e possibilità di rinnovo.

Un amministratore è indipendente, mentre quattro hanno partecipazioni sociali dirette o indirette, rappresentando il 91,6% del totale delle azioni sottoscritte. Un azionista non è rappresentato nel CdA.

Il **Presidente** ha la rappresentanza della Società, è **Amministratore Delegato** ed è conferito di poteri in materia di responsabilità ambientale. È nominato anche un secondo **Amministratore Delegato** con medesimi poteri (esclusi quelli ambientali), nonché un consigliere delegato/datore di lavoro per la sicurezza ed infine, a due amministratori sono state conferite funzioni operative (acquisto materia prima e sviluppo prodotti cardati).

Inoltre, considerando la ripartizione dei ruoli e delle responsabilità tra gli amministratori, la Società non si è dotata di ulteriori comitati interni al CdA.

La **remunerazione dei componenti del CdA** è determinata in misura fissa dall'Assemblea dei Soci.

Un controllo sulla remunerazione addizionale (fissa) prevista dallo Statuto per i Consiglieri investiti di particolari poteri viene svolto dal Collegio dei Sindaci, che rilascia il proprio parere in fase di delibera.

La composizione del CdA al 31 dicembre 2023 è riportata nella seguente tabella:

Nome	Ruolo	Anno di nascita	Genere
Alfredo Botto Poala	Presidente / Amministratore Delegato / Consigliere Delegato Ambiente	1959	M
Lorenzo Piacentini	Amministratore Delegato	1966	M
Nicola Mattassoglio	Consigliere delegato / datore di lavoro ai fini della sicurezza	1979	M
Alberto Borsetti	Consigliere delegato per gli acquisti di materia prima	1959	M
Pier Giacomo Borsetti	Consigliere delegato per l'area sviluppo prodotti cardati	1955	M
Paolo Todisco	Consigliere	1959	M
Claudio Botto	Consigliere	1952	M
Severino Salvemini	Consigliere (indipendente)	1950	M

### Il ruolo del CdA in materia ESG

Il CdA, mediante una stretta collaborazione con il C-ESG-S e il C-ESG-O, assicura che le tematiche ambientali, sociali e di governance siano integrate nelle strategie dell'Azienda, esaminando e approvando il Piano Strategico ESG e la Politica ESG.

Inoltre, il CdA esamina ed approva il Bilancio di Sostenibilità di ZBLB, come predisposto dal C-ESG-S in collaborazione con il C-ESG-O, e ne supervisiona il processo di divulgazione e comunicazione. Il Bilancio di Sostenibilità, firmato dal Presidente, viene successivamente presentato all'Assemblea degli Azionisti.

Ad evidenza dell'impegno dell'Azienda nello strutturarsi in ambito sostenibile, la maggioranza delle figure apicali ha partecipato ad una serie di webinar sul tema della sostenibilità per migliorarne la comprensione e la conoscenza.

### Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea dei Soci con incarico triennale ed è composto da 3 membri effettivi e 2 membri supplenti. Il Collegio Sindacale espleta funzioni di vigilanza su svariati aspetti, quali ad esempio l'osservanza della legge e dello Statuto, il rispetto dei principi di corretta amministrazione, l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e del suo concreto funzionamento. Per l'espletamento dei propri doveri si interfaccia anche e con l'Organismo di Vigilanza e altre aree aziendali.

Nel corso del loro operato possono essere evidenziate eventuali criticità, di cui una sintesi di dettaglio viene riportata nella relazione annuale. Durante l'anno 2023 non sono state evidenze valutazioni negative tali da comportare interventi da parte del CdA.

### L'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza (di seguito anche OdV) è formato da 3 membri (un esperto di sicurezza sul lavoro, un avvocato ed un commercialista) scelti e nominati dal CdA, con incarico triennale rinnovabile. L'OdV, costituito a presidio del modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, svolge funzione di controllo relativamente ai reati presupposto tramite flussi informativi da parte delle singole direzioni e audit periodici finalizzati alla verifica dell'attuazione del modello stesso; è gestore del canale Whistleblowing.

### La Società di Revisione

La società di revisione (Deloitte & Touche S.p.A.), indipendente e con expertise ampia, è stata nominata dall'Assemblea degli azionisti, per gli esercizi dal 2022 al 2024.

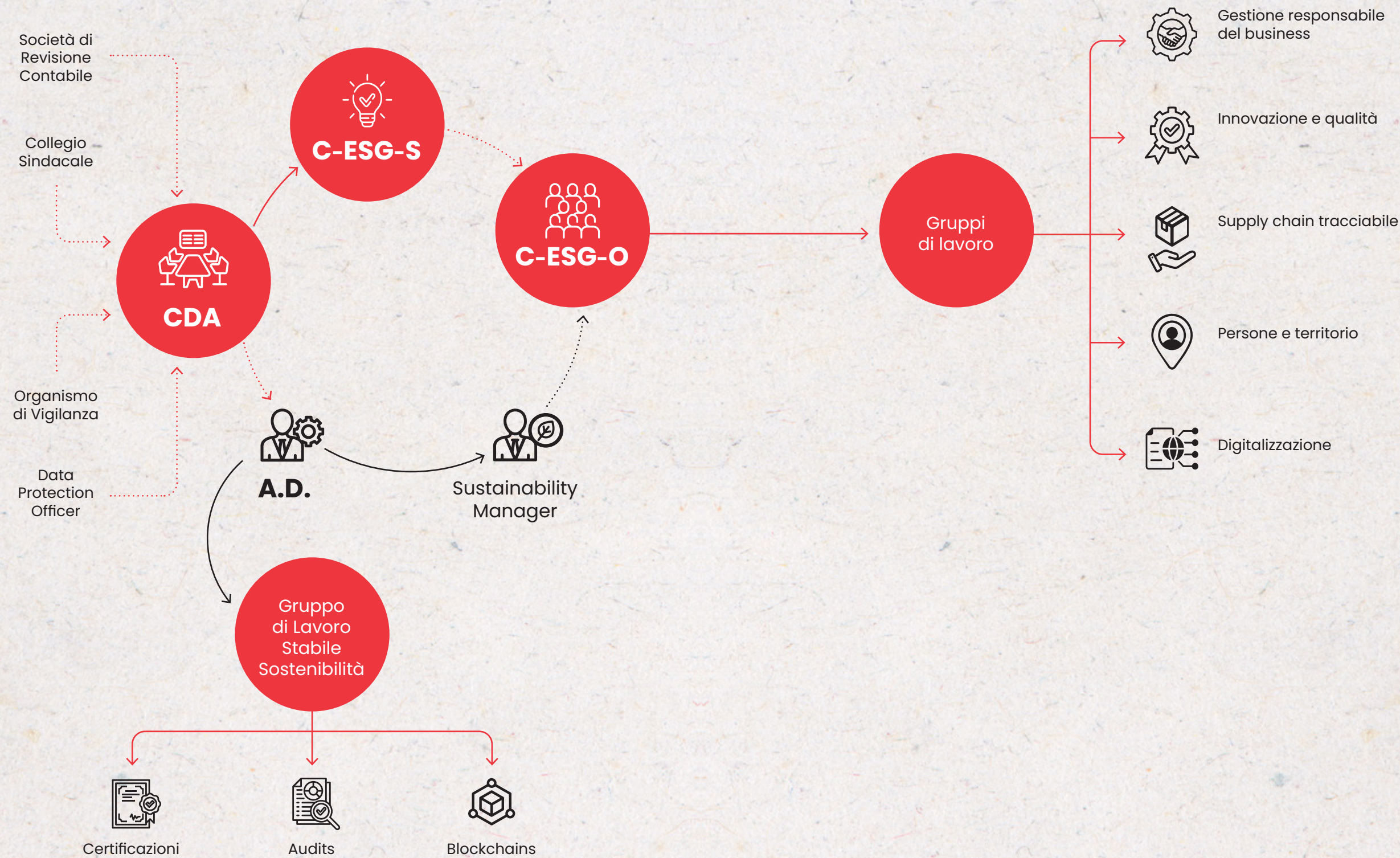
La società di revisione nel corso dell'anno ha ottenuto incarichi legati alla revisione contabile del bilancio d'esercizio, la verifica nel corso dell'esercizio, la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili, nonché e la revisione del presente Bilancio di Sostenibilità.

### Data Protection Officer

Il Data Protection Officer (Responsabile per la Protezione dei Dati Personali) è nominato con incarico annuale (1° maggio-30 aprile di ogni anno) rinnovabile dal procuratore con la delega poteri in materia di privacy



La nuova Governance ESG





### Focus: i nuovi comitati di sostenibilità

- Il **Comitato ESG Strategico** (C-ESG-S) è istituito dal CdA e si rapporta direttamente con esso. Sentito il C-ESG-O, predispone l'analisi di materialità, le procedure per la gestione del rischio ESG, la due diligence sugli impatti ambientali, sociali e di governance, e il Piano Strategico ESG. È composto da otto membri, fra cui l'Amministratore Delegato, il Sustainability Manager ed il Responsabile Risorse Umane.
- Il **Comitato ESG Operativo** (C-ESG-O) è istituito dall'AD e include i rappresentanti di aree tecnico-operative di funzioni aziendali strettamente legate alla sostenibilità. Coordinato dal Sustainability Manager, che riferisce all'AD, si occupa di supportare il Comitato Strategico nella gestione dell'impatto ESG, producendo analisi ed elaborazioni specifiche, monitorando il Piano Strategico ESG e proponendo al Comitato Strategico gli Indicatori Chiave di Performance (KPI) che saranno poi implementati anche grazie a Gruppi di Lavoro tematici costituiti internamente.
- I **Gruppi di Lavoro** sono istituiti dall'AD per sviluppare progetti e piani di azione rispetto a temi chiave dello sviluppo strategico di Zegna Baruffa Lane Borgosesia. Potranno far parte dei GDL i componenti stessi del C-ESG-O e i rappresentanti di altre funzioni aziendali chiamati a partecipare in funzione della loro affinità e/o competenza ai temi oggetto del gruppo di lavoro stesso.
- Il **Gruppo di Lavoro Stabile – Sostenibilità (GDL – Sostenibilità)** sostituisce l'ex "Comitato di Sostenibilità" ed è istituito dall'AD a supporto stabile delle attività dell'Area Commerciale. Ha come obiettivo primario la valutazione delle richieste dei Clienti in materia di sostenibilità e la definizione delle misure necessarie per rispettare gli impegni assunti in termini di sostenibilità; inoltre, il GDL è di supporto alla struttura operativa in occasione degli audit in materia di sostenibilità e gestione responsabile del business condotti dai Clienti.

### Focus: privacy e cybersecurity

La tutela e il trattamento dei dati personali rappresentano per la Società un aspetto importante, che ha assunto sempre più rilievo nel corso degli ultimi anni, anche in considerazione della trasformazione digitale. La Società è impegnata costantemente nell'attuazione ed implementazione delle opportune misure, di natura organizzativa e tecnologica, volte a rispondere in modo adeguato alle esigenze di tutela della privacy dei propri stakeholder, in ottemperanza a tutte le disposizioni normative e regolamentari vigenti, nonché in conformità alle migliori e più recenti prassi applicabili in materia.

Annualmente, il Data Protection Officer relaziona in merito ad eventuali criticità sul tema privacy. Nel biennio 2022-2023, l'attenzione verso tale tematica ha portato la Società a **non ricevere alcun reclamo per violazioni della privacy e/o perdite di dati del cliente.**

## 5.2 Etica, integrità nel business e tutela dei diritti umani

Zegna Baruffa Lane Borgosesia opera secondo valori che ne hanno segnato la storia, la conduzione del business e il successo. Lo sviluppo di un ambiente di lavoro, in cui prevalga il rispetto, la correttezza e la collaborazione fra tutti i dipendenti e i collaboratori è alla base dell'Etica fondante della Società.

### Il Codice Etico e il Modello Organizzativo

I principi cardine su cui la Società basa il suo operato sono **legalità, correttezza, lealtà, eccellenza e valorizzazione della professionalità e della trasparenza**. Tutti i principi sopra indicati sono contenuti nel Codice Etico (<https://www.baruffa.com/wp-content/uploads/2023/07/ZBLB-Codice-Etico-rev-05-del-04-07-2023.pdf>), elemento costitutivo del Modello Organizzativo ex. D.lgs. 231/2001, volto a prevenire e mitigare i principali rischi e conflitti a cui l'Azienda è esposta nel corso delle proprie attività.

Allo scopo, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha predisposto una casella di posta elettronica per eventuali segnalazioni da parte degli Stakeholders interni ed esterni.

Inoltre, i lavoratori possono rivolgere eventuali segnalazioni al responsabile della funzione Risorse Umane o ai canali sindacali RSU e RLS.

Infine, a evidenza dell'efficacia delle normative di autoregolamentazione che la Società si è posta, si segnalano, anche per l'anno 2023, l'assenza di casi o azioni legali per comportamenti anti-competitivi, attività di trust e prassi monopolistiche, e l'assenza di casi di non-conformità a leggi e regolamenti in linea con gli anni precedenti.

### I presidi anti-corruzione

Con riferimento alla lotta alla corruzione, il Codice Etico aziendale indica i doveri degli esponenti aziendali al fine di prevenire il rischio di corruzione. La Società è attiva nella verifica delle eventuali criticità ovvero aggiornamenti normativi, che tende ad approfondire ed implementare con input proattivo.

Nel corso del 2023, ad integrazione del sistema regolamentare interno, la Società ha adottato una specifica procedura in materia di anti-corruzione, al fine di garantire la gestione trasparente del business e la prevenzione di atti di corruzione nell'ambito delle relazioni con i privati e la pubblica amministrazione.

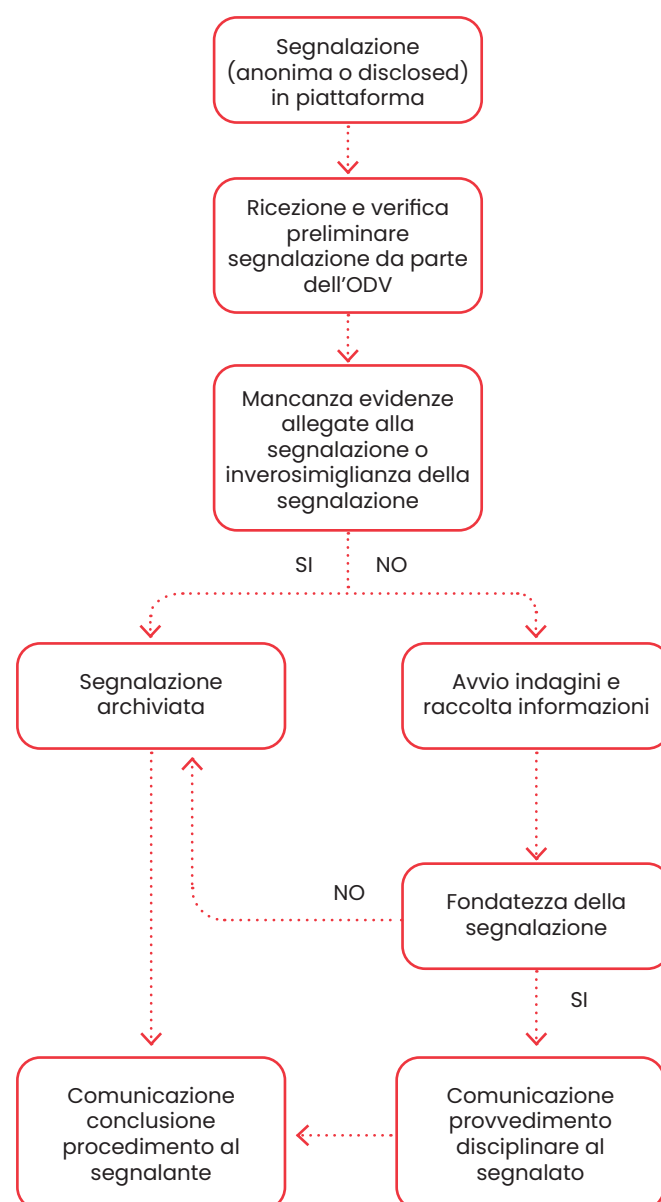
Si segnala che nel corso del 2023, in linea con l'anno precedente, non si sono registrati episodi di corruzione.





## Il sistema di Whistleblowing

Nel 2023, ZBLB ha implementato un sistema di segnalazione degli illeciti (Whistleblowing) ex D. Lgs. 24/2023. La Società mette a disposizione una **piattaforma digitale, predisposta in SaaS da fornitore terzo indipendente** per offrire a **tutti gli interlocutori aziendali** (tra cui, collaboratori, consulenti, Clienti, fornitori, azionisti) la possibilità di denunciare eventuali o presunte irregolarità, di cui siano venuti a conoscenza. La piattaforma è disponibile tramite link sul sito web istituzionale, in lingue italiana ed inglese, insieme alla relativa procedura.



## La gestione dei conflitti di interesse

I conflitti di interesse tra gli Amministratori e la Società sono regolati dal Codice Civile (art. 2391), mentre la comunicazione di possibili conflitti è demandata ai responsabili delle varie aree in cui è organizzata la Società, che comunicano le eventuali situazioni di conflitto rispetto alle norme di legge controllate attraverso il Modello, all'Organismo di Vigilanza mediante un flusso informativo regolato da scadenze periodiche. L'Organismo di Vigilanza relaziona semestralmente al Presidente, che a sua volta riporta al CdA.

Eventuali controversie insorte tra i soci e la Società, inclusa l'impugnazione di delibere (anche in relazione a possibile conflitto di interessi degli Amministratori che vi abbiano partecipato), sono per statuto demandate ad un Collegio Arbitrale composto da tre arbitri nominati dal Presidente del Tribunale di Biella.

Si segnala che, data l'assenza di partecipazioni incrociate rilevanti con fornitori o altri stakeholder, né con parti correlate, non si rilevano conflitti di interesse.

## Tutela dei Diritti Umani

La Società riconosce l'importanza fondamentale delle persone e crede fermamente che il principale motore del successo risieda nel contributo professionale delle persone che vi lavorano, operando in un contesto improntato alla lealtà e alla fiducia reciproca con il fine di garantire pari opportunità e una crescita professionale costante e continua.

In quest'ottica, si collocano le norme a **tutela dei Diritti Umani** che sono richiamate all'interno del Codice Etico e la procedura dell'area Risorse Umane che prevede il rispetto dei principi fondamentali di responsabilità ed etica sociale dettati dallo Standard SA 8000 e delle norme internazionali dell'ILO (International Labour Organisation).

La Società si impegna a preservare la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro, considerando essenziale nell'operato il rispetto dei diritti dei lavoratori e l'osservanza della legislazione nazionale per assicurare la loro tutela.

Nel biennio del 2022-2023, l'impegno di Zegna Baruffa Lane Borgosesia si è tradotto nell'assenza totale di episodi di discriminazione.

In aggiunta, tra le politiche aziendali adottate, è inclusa anche la **"Carta dei Valori"** approvata dall'AD dopo la verifica con gli altri amministratori e inviata ai fornitori e sottoscritta dagli stessi.

La Carta dei Valori è uno strumento che mira a esplicitare i valori etici sociali e ambientali dell'Azienda, richiedendone il rispetto a tutti gli stakeholders partecipi alla filiera.



### Focus: Business Continuity Plan

Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. ha avviato l'implementazione di un sistema di continuità aziendale (Business Continuity Plan) con l'obiettivo di presidiare le diverse aree di rischio e rendere disponibili immediate misure atte a ridurre gli impatti nell'ottica di una proattiva politica di resilienza rispetto a situazioni emergenziali.

Il progetto, curato tramite un team di consulenti esperti nel settore, abbraccia ampi margini di tutela nei confronti di situazioni potenzialmente pericolose con specifica attenzione a diverse aree tra cui, ad esempio:

- salute e sicurezza dei lavoratori e delle persone, che quotidianamente operano all'interno degli stabilimenti
- continuità del business e gestione del ripristino delle funzionalità
- assicurare alla clientela tempi certi nella produzione e adempimento degli ordinativi
- proteggere la catena di fornitura, collaborando strettamente con i nostri partners quale componente chiave delle nostre operazioni condivise
- salvaguardia delle relazioni internazionali
- protezione dell'ambiente e della sicurezza delle comunità locali
- perdita di dati sensibili
- riduzione e risoluzione degli effetti derivanti da eventi avversi estremi, che abbiano origine in fattori esogeni all'Azienda ovvero dipendano da situazioni di rischio immanenti nel business



## 5.3 La performance economica

Il 2023 ha avuto un andamento contrastante: un primo semestre in crescita rispetto all'anno precedente è stato seguito da un forte rallentamento negli ordini e nella fatturazione, coinvolgendo tutti gli attori della filiera tessile. Questo rallentamento è stato principalmente causato dalla diminuzione della domanda dovuto agli effetti inflazionistici e all'incertezza globale che hanno influenzato i mercati internazionali.

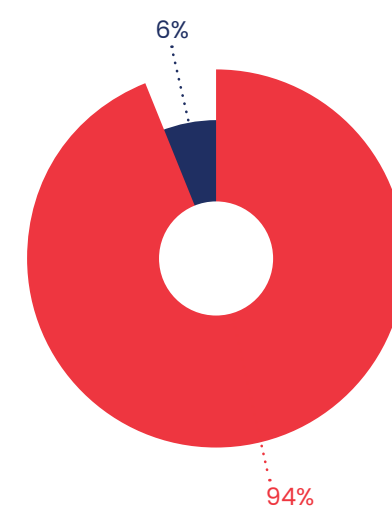
In questo contesto critico, Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha chiuso l'anno con una performance in volumi in flessione dell'11% rispetto al 2022, una tendenza pressoché in linea con quella rilevata in generale nel comparto tessile. Nonostante questo calo, la valorizzazione costante dell'offerta - sempre più focalizzata sul segmento dell'alta moda e della fascia premium del mercato a livello internazionale - e il continuo processo di efficientamento dei processi di procurement e operativi hanno consentito all'Azienda di chiudere l'esercizio con un EBITDA del 7,8%, 100 bp in più rispetto al 2022.

Nel corso del 2023, la Società ha generato un valore economico pari a 91,3 milioni di euro, ottenendo un risultato dell'esercizio positivo pari a 1,5 milioni.

L'Azienda ha adottato un approccio di classificazione delle voci del conto economico, che le permette di indentificare la percentuale del valore distribuito verso i principali Stakeholders che, direttamente o indirettamente, hanno contribuito alla creazione del valore generato. Tra le principali categorie di Stakeholders ci sono: fornitori (costi operativi riclassificati), risorse umane (costi del personale), finanziatori (oneri finanziari) e Pubblica Amministrazione (imposte).

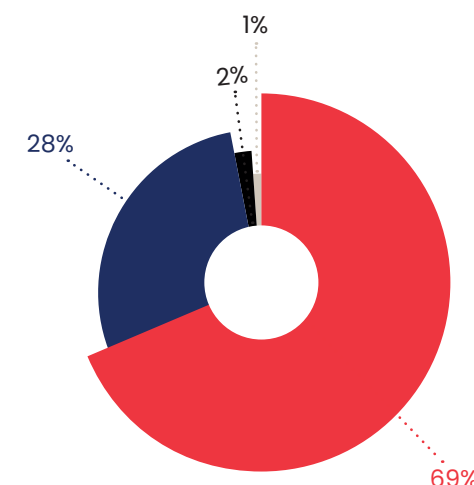
Di seguito, si riporta una rappresentazione del **valore economico distribuito** dalla Società, pari a 85,8 milioni di euro nel 2023.

Valore economico generato



- Valore economico distribuito 94%
- Valore economico trattenuto 6%

Valore economico distribuito



- Fornitori 69%
- Risorse umane 28%
- Capitale di credito 2%
- Pubbliche amministrazioni 1%



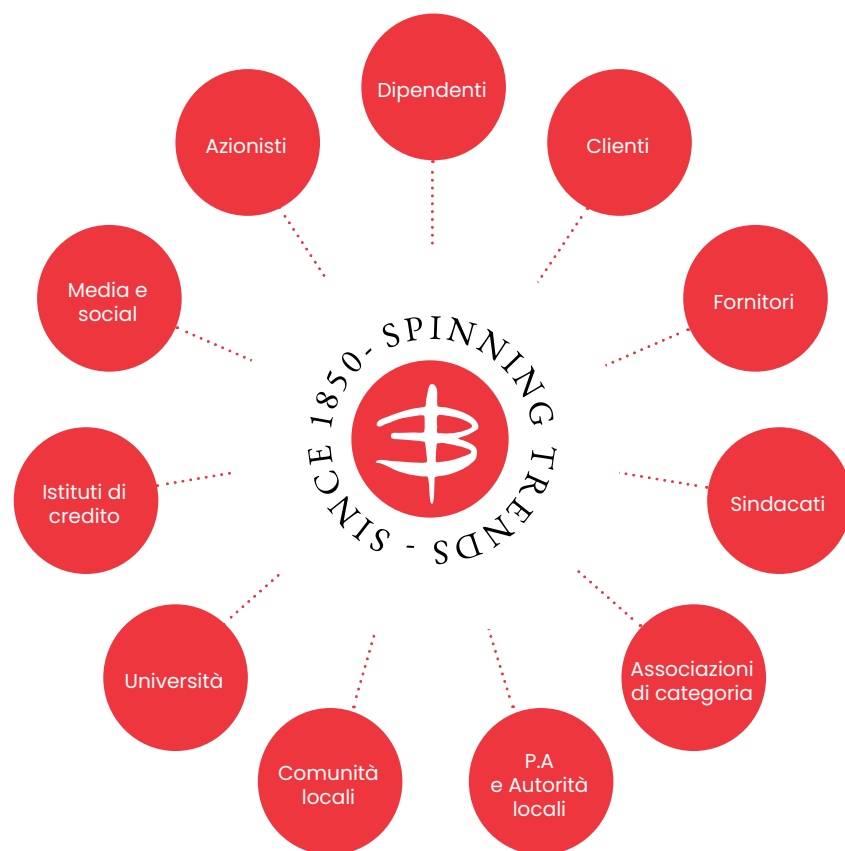
## 6. --- Analisi di materialità

### 6.1 Coinvolgimento degli Stakeholders nel percorso di Sostenibilità

Fondamentale punto di partenza per il percorso di integrazione della sostenibilità con la strategia aziendale, è stata l'individuazione e definizione degli Stakeholders, con i quali l'Azienda interagisce in modo più significativo e che hanno un impatto diretto o indiretto sulle attività e i risultati dell'Azienda stessa.

Nello specifico, gli Stakeholders sono stati selezionati durante il Workshop di materialità svolto nel corso del 2022, attraverso un processo di identificazione che ha coinvolto alcuni amministratori (tra cui l'Amministratore Delegato), i responsabili di area e alcuni addetti. Questo processo ha portato ad individuare **undici principali categorie di Stakeholders**, confermate anche per l'anno 2023 e di seguito riportate. A seguito delle novità introdotte nella Governance di Sostenibilità, il CdA ha preso in carico l'attività relativa all'analisi di materialità e ha consolidato le conclusioni attraverso un'analisi approfondita e confermando le categorie sopra-delineate anche per l'anno 2023.

*Gli Stakeholders di Zegna Baruffa Lane Borgosesia*



Zegna Baruffa Lane Borgosesia ritiene fondamentale la costruzione e il mantenimento di una relazione solida e duratura con tutti i propri Stakeholders, instaurando con loro una comunicazione continua e bilaterale, al fine di raggiungere obiettivi comuni.

Nel corso dell'anno, il coinvolgimento dei diversi stakeholder è stato attuato attraverso contatti periodici, scambio di informazioni, consultazione con periodicità variabile in relazione alle specificità del tema. Quotidianamente le relazioni intrattenute sono rivolte ai partner commerciali, lavoratori, collaboratori, sindacati, amministratori operativi. Diversamente accade per gli istituti di credito, associazioni di categoria, Media e social, Pubblica Amministrazione e autorità locali la cui frequenza è plurisettimanale. La frequenza delle comunicazioni è ancor più variabile per quanto riguarda le Università, Comunità locali, Amministratori non operativi e gli azionisti.

Nei confronti dei propri stakeholder, Zegna Baruffa Lane Borgosesia si impegna a correggere gli eventuali impatti negativi causati direttamente o indirettamente. Inoltre, si impegna nel rispettare le parti interessate per quanto riguarda il diritto alla privacy, i diritti umani e, ove riferibile, il diritto di libera aggregazione e protesta.

### 6.2 Analisi di materialità

L'analisi di materialità rappresenta un processo cruciale per individuare le tematiche che riflettono l'impatto economico, ambientale e sociale significativo della Società o che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei suoi principali stakeholder.

Per redigere il Bilancio di Sostenibilità 2023, il CdA ha confermato le risultanze dell'analisi di materialità condotta nel corso del 2022, la cui la metodologia e i risultati si espongono di seguito.

Recependo gli aggiornamenti previsti dall'introduzione dei GRI Standards 2021, nel corso del 2022, la Società ha svolto un aggiornamento della propria analisi di materialità, esplicitando i principali impatti positivi e negativi che genera o potrebbe generare attraverso le proprie attività e le relazioni di business su economia, ambiente e persone, includendo eventuali impatti sui diritti umani. L'identificazione dei principali impatti è stata effettuata attraverso un'analisi del contesto di riferimento e il coinvolgimento sia dei vertici aziendali sia di stakeholder interni ed esterni.

Sulla base degli impatti individuati durante un workshop di materialità, si è proceduto alla prioritizzazione degli stessi, considerandone la rilevanza in termini di scala, portata e probabilità di accadimento (quest'ultima per gli impatti potenziali). Successivamente si è proceduto alla definizione delle tematiche materiali, correlate agli impatti maggiormente significativi per la Società.

Di seguito, si riportano le tematiche materiali per Zegna Baruffa Lane Borgosesia, confermate anche ai fini del Bilancio di Sostenibilità 2023.



Area	Tematica
Governance & Compliance	Etica e Integrità nel Business
	Privacy & Cybersecurity
	Anti-corruzione
	Brand reputation
	Corporate Governance
Responsabilità economica	Creazione di valore e apertura a nuovi mercati
Responsabilità sociale	Diversità e Pari Opportunità
	Comunità Locali e Salvaguardia della cultura
	Qualità della vita in Azienda
	Rispetto dei Diritti Umani e dei lavoratori
	Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane
	Salute e Sicurezza
	Customer Experience
Responsabilità della catena di fornitura	Pratiche responsabili di approvvigionamento
Responsabilità di prodotto	Innovazione ed Eco-Design
	Qualità e Sicurezza di prodotto
	Economia Circolare
Responsabilità Ambientale	Uso responsabile delle risorse
	Uso responsabile dei prodotti chimici
	Qualità degli scarichi idrici
	Animal Welfare e Biodiversità
	Efficientamento energetico e riduzione delle emissioni
	Gestione e trattamento dei rifiuti

Si rimanda alla sezione “Appendice” per maggiori dettagli sugli impatti economici, sociali e ambientali individuati.







# Appendice

## Premessa metodologica

Il presente documento rappresenta il settimo Bilancio di Sostenibilità dell'Azienda Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. (di seguito anche "Zegna Baruffa Lane Borgosesia", "la Società", o "l'Azienda"), descrivendone le iniziative e i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2023.

Le informazioni e i dati riportati fanno riferimento all'anno 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e valutare l'andamento delle attività della Società, è stato proposto il confronto con gli anni precedenti (eventuali riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono state evidenziate all'interno del testo). Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda ai Bilanci di Sostenibilità pubblicati sul sito [www.baruffa.com/sviluppo-sostenibile/](http://www.baruffa.com/sviluppo-sostenibile/).

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità agli standard «GRI Sustainability Reporting Standards», pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, secondo l'opzione «in accordance». In appendice al Bilancio, è presente la tabella degli indicatori GRI rendicontati ("GRI Content Index") che funge da bussola per i lettori. I contenuti e gli indicatori oggetto di rendicontazione sono stati selezionati tramite l'analisi di materialità contenuta nel presente Bilancio di Sostenibilità, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per la Società che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei portatori di interesse.

Il processo di definizione dei contenuti del presente documento, si è basato sui principi di equilibrio, completezza dei dati e contesto di sostenibilità dell'Azienda ovvero rendicontare gli impatti e il contributo allo sviluppo sostenibile. I principi di equilibrio, accuratezza, chiarezza, tempestività, verificabilità e comparabilità sono stati invece seguiti con riferimento alla qualità delle informazioni rendicontate.

Il perimetro dei dati riportati in questo documento coincide con quello del Bilancio d'esercizio della Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. al 31 dicembre 2023. Con riferimento alle informazioni e ai dati relativi agli aspetti ambientali e alle risorse umane, il perimetro considerato include i tre principali stabilimenti produttivi della Società (Borgosesia, Lessona e Vigliano), escludendo, data la poca rilevanza, le sedi commerciali estere ed i semplici magazzini privi di occupati stabili.

Nel corso del 2023 non si sono registrate sostanziali modifiche dell'assetto proprietario. La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata secondo una frequenza annuale.

Inoltre, ai fini di una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Il sistema di misurazione utilizzato per rappresentare i numeri decimali nelle tabelle presenti in questo documento fa riferimento al sistema italiano, che prevede la virgola come separatore decimale.

Il presente documento è oggetto di un esame limitato ("limited assurance engagement"), secondo i criteri indicati dal principio "International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" ("ISAE 3000 Revised"), da parte di Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, ha rilasciato la Relazione della Società di Revisione, allegata al presente documento.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare il seguente indirizzo mail: [sustainability@baruffa.com](mailto:sustainability@baruffa.com).

Il Bilancio di Sostenibilità è disponibile anche sul sito web della Società Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A.: [www.baruffa.com/sviluppo-sostenibile](http://www.baruffa.com/sviluppo-sostenibile).

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. in data 23 maggio 2024.

Il presente documento è stato pubblicato il 6 giugno 2024.

Area	Tematica	Impatto
Governance & Compliance	Etica e Integrità nel Business	Non conformità a leggi e normative
		Relazioni eque e trasparenti con gli stakeholder
	Privacy & Cybersecurity	Perdita di dati sensibili
		Gestione in sicurezza delle informazioni e dei dati
	Anti-corrruzione	Corruzione attiva e passiva
		Comportamenti anticoncorrenziali/monopolistici e non conformi alle leggi antitrust
	Brand reputation	Brand awareness positiva lungo tutta la catena del valore
		Rischio reputazionale e Brand Identity negativa
Responsabilità economica	Creazione di valore e apertura a nuovi mercati	Diversità e inclusione negli organi di governo
		Non conformità a policy e procedure aziendali interne con relativi impatti sociali, ambientali e/o economici negativi
Responsabilità sociale	Diversità e Pari Opportunità	Pagamento salari/riconoscimento debiti
		Generazione e distribuzione di valore agli stakeholders
	Comunità Locali e Salvaguardia della cultura	Valorizzazione della diversità e inclusione dell'intera forza lavoro
		Discriminazioni nella remunerazione tra uomini e donne
	Qualità della vita in Azienda	Mancato supporto alla crescita e allo sviluppo del territorio
		Benessere dei dipendenti
	Rispetto dei Diritti Umani e dei lavoratori	Occupazione dignitosa
		Rispetto dei diritti umani fondamentali e della dignità dei lavoratori
		Violazione dei diritti umani



Area	Tematica	Impatto
Responsabilità sociale	Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane	Sviluppo attivo delle competenze dei dipendenti
		Alto turnover del personale e perdita di conoscenze chiave con impatti indiretti sugli stakeholder
		Infortuni sul lavoro
	Salute e Sicurezza	Consapevolezza in materia di salute e sicurezza
		Soddisfazione degli stakeholder
	Customer Experience	Insoddisfazione dei Clienti
Responsabilità della catena di fornitura	Pratiche responsabili di approvvigionamento	Non conformità con le pratiche di approvvigionamento sostenibile
		Poca trasparenza e assenza di politiche chiare e accessibili lungo la catena di fornitura
Responsabilità di prodotto	Innovazione ed Eco-Design	Innovazione attiva in ricerca e sviluppo
		Utilizzo di materiali non in linea con criteri di responsabilità sociale e ambientale
	Qualità e Sicurezza di prodotto	Prodotti di alta qualità
		Servizi non in linea con i principali standard di qualità e sicurezza
		Generazione di rifiuti superflui
	Economia Circolare	Riutilizzo/riciclo, riduzione degli sprechi e corretto smaltimento dei materiali
Responsabilità Ambientale	Uso responsabile delle risorse	Utilizzo responsabile di materie prime
		Generazione di emissioni climalteranti e contributo alla variazione delle temperature medie
		Servizi non in linea con i principali standard di qualità e sicurezza
	Uso responsabile dei Prodotti Chimici	Presenza di sostanze tossiche e inquinanti nelle materie prime e prodotti finiti
		Uso efficiente e senza sprechi della risorsa idrica
	Qualità degli Scarichi Idrici	Presenza di sostanze chimiche negli scarichi idrici
		Benessere animale
	Animal Welfare e Biodiversità	Degrado biodiversità locale
		Generazione di emissioni climalteranti e contributo alla variazione delle temperature medie
	Efficientamento Energetico e riduzione delle Emissioni	Riduzione dell'impatto energetico dell'organizzazione
		Riduzione e riciclo dei rifiuti
	Gestione e trattamento dei rifiuti	Generazione di rifiuti superflui

## Tabella di correlazione tematiche materiali e GRI

Nella seguente tabella sono presentate le tematiche materiali di sostenibilità, correlate agli aspetti definiti nelle linee guida *GRI Standards*, che sono state precedentemente rendicontate e reputate rilevanti per Zegna Baruffa Lane Borgosesia. Per ogni tematica sono state identificate la tipologia di impatto, sia esso causato direttamente dalla Società o connesso alle attività di business della Società, ed il perimetro di riferimento, ossia il perimetro di impatto che ciascuna tematica può avere nei confronti della Società stessa dei portatori di interesse coinvolti. Inoltre, nella colonna “Coinvolgimento della Società” viene anche indicato il ruolo della Società in relazione all’impatto generato rispetto ad ogni tematica materiale.

Tema materiale	Topic GRI Standards	Perimetro dell'impatto	Coinvolgimento della Società
Etica e integrità nel business	<b>GRI 206:</b> Comportamento anticoncorrenziale <b>GRI 2-27:</b> Conformità a leggi e regolamenti	La Società; Fornitori; PA e autorità locali	Causato dalla Società
Privacy & Cybersecurity	<b>GRI 418:</b> Privacy dei Clienti	La Società; Fornitori; PA e autorità locali	Causato dalla Società
Anticorruzione	<b>GRI 205:</b> Anticorruzione	La Società; Fornitori; PA e autorità locali	Causato dalla Società
Brand reputation	N/a	La Società; Fornitori; PA e autorità locali	Causato dalla Società
Corporate Governance	N/a	La Società; Dipendenti	Causato dalla Società
Creazione di valore e apertura a nuovi mercati	<b>GRI 201:</b> Performance economica <b>GRI 202:</b> Presenza sul mercato	La Società; Dipendenti; Fornitori	Causato dalla Società
Diversità e pari opportunità	<b>GRI 405:</b> Diversità e pari opportunità <b>GRI 406:</b> Non discriminazione	La Società; Dipendenti	Causato dalla Società
Comunità locali e salvaguardia della cultura	<b>GRI 202:</b> Presenza sul mercato	La Società; Dipendenti; Comunità locale Comunità locale	Causato dalla Società
Qualità della vita in Azienda	<b>GRI 401:</b> Occupazione	La Società; Dipendenti; Sindacati	Causato dalla Società
Rispetto dei diritti umani e dei lavoratori	N/a	La Società; Dipendenti; Fornitori	Connesso alle attività della Società
Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	<b>GRI 404:</b> Formazione e istruzione	La Società; Dipendenti	Causato dalla Società
Salute e sicurezza	<b>GRI 403:</b> Salute e sicurezza sul lavoro	La Società; Dipendenti	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società



Tema materiale	Topic GRI Standards	Perimetro dell'impatto	Coinvolgimento della Società
Customer Experience	N/a	La Società; Dipendenti	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società
Pratiche responsabili di approvvigionamento	<b>GRI 204:</b> Prassi di approvvigionamento	La Società; Fornitori	Causato dalla Società
Innovazione ed Eco-design	N/a	La Società; Università	Causato dalla Società
Qualità e sicurezza di prodotto	<b>GRI 301:</b> Materiali <b>GRI 416:</b> Salute e sicurezza dei Clienti	La Società; Clienti; Fornitori	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società
Economia Circolare	N/a	La Società; PA e autorità locali; Comunità locali	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società
Uso responsabile delle risorse	N/a	La Società; PA e autorità locali; Comunità locali	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società
Uso responsabile dei prodotti chimici	N/a	La Società; Clienti; Fornitori	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società
Qualità degli scarichi idrici	<b>GRI 306:</b> Scarichi idrici e Rifiuti	La Società; PA e autorità locali; Comunità locali	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società
Animal Welfare e Biodiversità	N/a	La Società; Clienti; Fornitori	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società
Efficientamento energetico e riduzione delle emissioni	<b>GRI 302:</b> Energia <b>GRI 305:</b> Emissioni	La Società; PA e autorità locali; Comunità locali	Causato dalla Società
Gestione e trattamento dei rifiuti	<b>GRI 306:</b> Scarichi idrici e Rifiuti	La Società; PA e autorità locali; Comunità locali	Causato dalla Società; Connesso alle attività della Società

I dati relativi agli aspetti ambientali

GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi energetici	Unità di misura	2023	2022	2021
Consumo di gas per il riscaldamento e il processo produttivo <sup>18</sup>	m3	4.548.689	4.850.725	5.228.361
	GJ	161.283	171.410	184.462
Consumo di benzina per i veicoli aziendali	litri	8.993	5.581	n/a
	GJ	287	178	n/a
Consumo di gasolio per i veicoli aziendali	litri	52.780	53.928	n/a
	GJ	1.900	1.941	n/a
Energia elettrica acquistata dalla rete <sup>19</sup>	MWh	27.284	30.456	29.440
	GJ	98.221	109.642	105.985
di cui da fonte rinnovabile	MWh	27.255	30.426	29.410
	GJ	98.118	109.534	105.877
<b>TOTALE</b>	<b>GJ</b>	<b>261.691</b>	<b>283.172</b>	<b>290.447</b>
<b>di cui da fonte rinnovabile</b>	<b>GJ</b>	<b>98.118</b>	<b>109.534</b>	<b>105.877</b>

GRI 305-1,2 - Emissioni dirette di GHG (Scope 1) ed emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni (tCO <sub>2</sub> ) <sup>20</sup>	2023	2022	2021
<b>Scope 1 – Riscaldamento, processo produttivo e veicoli aziendali</b>	9.276	9.814	10.368
Gas	9.115	9.658	10.368
Benzina per i veicoli aziendali	21	13	n/a
Gasolio per i veicoli aziendali	140	143	n/a
<b>Scope 2 – Energia elettrica acquistata</b>			
Location based	7.309	7.913	7.649
Market based	13	14	14
<b>TOTALE (Scope 1 e Scope 2 Market based)</b>	<b>9.289</b>	<b>9.827</b>	<b>10.382</b>

<sup>18</sup> Potere Calorifico Inferiore del gas naturale pari a 35,457 GJ/1000 Smc (fonte: Ministero dell'Ambiente - Tabella Parametri Standard Nazionali, 2023).

<sup>19</sup> Fonte per la conversione in GJ dell'energia elettrica: valore costante pari a 0,0036 GJ/kWh.

<sup>20</sup> Le emissioni di Scope 1 e Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO<sub>2</sub>.  
Le emissioni di Scope 1 sono state calcolate utilizzando i coefficienti di emissioni proposti da Ministero dell'Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra (2023) per il gas naturale e la benzina per i veicoli aziendali, e da ISPRA - National Inventory Report (2023) per il gasolio per i veicoli aziendali.  
Lo standard di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards) prevede due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "Location based" e "Market based". L'approccio "Location based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica; per il calcolo è stato utilizzato il fattore di emissione proposto da ISPRA - Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei (2023). L'approccio "Market based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica. In assenza di specifici accordi contrattuali tra la Società ed i fornitori di energia elettrica, per il calcolo è stato utilizzato il fattore di emissione proposto da AIB - European Residual Mixes 2022 (Ver. 1.0, 2023-06-01). Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>equivalent) come indicato nel rapporto ISPRA "Fattori di emissione atmosferica di CO<sub>2</sub> e altri gas serra nel settore elettrico".



GRI 303-3 – Prelievo idrico <sup>21</sup>

Prelievo idrico per fonte (MI)	2023	2022	2021
	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)
Acqua di superficie	564	267	519
Acque sotterranee	357	495	279
Acqua di mare	0	0	0
Acqua prodotta	0	0	0
Acqua di terze parti	42	43	40
TOTALE	963	805	838

GRI 303-4 – Scarico idrico <sup>22</sup>

Scarico idrico per destinazione (MI)	2023	2022	2021
	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)
Acqua di superficie	432	544	513
Acque sotterranee	0	0	0
Acqua di mare	0	0	0
Acqua prodotta	0	0	0
Acqua di terze parti	90	83	81
TOTALE	522	627	593

<sup>21/22</sup> Si segnala che l'Azienda non opera in aree soggette a stress idrico ed inoltre che il prelievo e lo scarico idrico dell'Azienda si riferiscono solo ed esclusivamente ad acqua dolce. Rispetto al 2022, l'aumento del prelievo idrico è dovuto all'installazione di nuovi misuratori di portata, che consentono una più accurata registrazione della portata dei prelievi d'acqua.

GRI 306-3 – Rifiuti generati

Rifiuti prodotti (t)	2023	2022	2021
Rifiuti pericolosi	23	13	4
Rifiuti non pericolosi	789	699	794
TOTALE	812	712	798

GRI 306-4, GRI 306-5 - Rifiuti non destinati allo smaltimento e rifiuti destinati allo smaltimento

Metodo di smaltimento dei rifiuti (t)	2023			2022			2021		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Riutilizzo <sup>23</sup>	0	176	176	0	195	195	0	157	157
Smaltimento <sup>24</sup>	7	250	257	2	181	183	<1	242	242
Recupero <sup>25</sup>	16	363	379	11	323	334	4	395	399
TOTALE	23	789	812	13	699	712	4	794	798

<sup>23</sup> Quantitativo di sottoprodotti che vengono riutilizzati internamente in produzione o venduti esternamente alle aste.

<sup>24</sup> Messa in deposito per successiva discarica e/o messa in discarica.

<sup>25</sup> Recupero con rigenerazione, riciclaggio, riuso.



## I dati relativi alle risorse umane

GRI 2-7 – Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori (Headcount)

Dipendenti per tipo di contratto	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	272	327	599	272	318	590	278	338	616
Tempo determinato	8	2	10	14	30	44	11	5	16
<b>TOTALE</b>	<b>280</b>	<b>329</b>	<b>609</b>	<b>286</b>	<b>348</b>	<b>634</b>	<b>289</b>	<b>343</b>	<b>632</b>

Dipendenti per tipo di contratto	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	276	295	571	280	312	592	283	305	588
Part time	4	34	38	6	36	42	6	38	44
<b>TOTALE</b>	<b>280</b>	<b>329</b>	<b>609</b>	<b>286</b>	<b>348</b>	<b>634</b>	<b>289</b>	<b>343</b>	<b>632</b>

GRI 202-1 - Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale

Retribuzione media di entrata rispetto al minimo sindacale (migliaia di euro) <sup>26</sup>	2023	2022	2021
Uomini	115%	115%	115%
Donne	115%	115%	115%

<sup>26</sup> La retribuzione media è stata calcolata utilizzando il più basso livello contrattuale di ingresso. Si è pertanto preso in considerazione il 2° livello riferito allo stabilimento di Borgosesia, che è il più rappresentativo in termini dimensionali.

GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover

Tasso nuovi assunti	2023				2022				2021			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	4	11	4	19	13	10	4	27	9	5	2	16
Donne	8	12	2	22	11	32	5	48	1	5	1	7
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>23</b>
<b>Tasso di assunzione<sup>27</sup></b>	<b>28%</b>	<b>10%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>60%</b>	<b>18%</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>	<b>53%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>

Tasso turnover	2023				2022				2021			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	2	11	12	25	2	6	22	30	2	3	30	35
Donne	3	6	32	41	0	10	33	43	0	3	34	37
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>44</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>55</b>	<b>73</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>64</b>	<b>72</b>
<b>Tasso di turnover<sup>28</sup></b>	<b>12%</b>	<b>8%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	<b>15%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>3%</b>	<b>17%</b>	<b>11%</b>

GRI 405-1 – Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per indicatori di diversita'	2023				2022				2021			
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
<b>Genere</b>												
Uomini	100%	79%	57%	40%	100%	73%	55%	40%	100%	69%	58%	41%
Donne	0%	21%	43%	60%	0%	27%	45%	60%	0%	31%	42%	59%
<b>Fascia di età</b>												
Meno di 30 anni	0%	0%	8%	7%	0%	0%	6%	7%	0	0	3%	3%
Da 30 a 50 anni	22%	53%	42%	35%	22%	60%	45%	35%	22%	46%	47%	36%
Oltre 50 anni	78%	47%	50%	58%	78%	40%	48%	58%	78%	54%	50%	61%

<sup>27/28</sup> Per maggiori informazioni, si faccia riferimento alla sezione “Glossario”.





GRI 403-9 – Infortuni sul lavoro

Tasso di infortuni sul lavoro	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di decessi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero di infortuni gravi <sup>28</sup>	0	0	0	1 <sup>29</sup>	0	0	0	0	0
Numero di infortuni registrabili <sup>30</sup>	4	10	14	7	11	19	6	12	18
Numero di ore lavorate	414.760	459.645	874.404	453.753	495.477	949.230	441.897	464.492	906.389
Tasso di infortuni registrabili	1,9	4,4	3,2	3,5	4	4,0	2,7	5,2	3,9

Formazione erogata in materia di salute e sicurezza<sup>31</sup>

Tasso nuovi assunti	2023		2022		2021	
	Partecipazioni	Ore corsi	Partecipazioni	Ore corsi	Partecipazioni	Ore corsi
Stabilimento						
Borgosesia	132	872	127	505	141	731
Vigliano Biellese	15	92	111	481	116	512
Lessona	17	140	144	894	52	370
TOTALE	164	1.104	382	1.880	309	1.613

<sup>28</sup> Include gli infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

<sup>29</sup> Si è proceduto a modificare la valutazione circa un infortunio registrabile sul lavoro avvenuto nel 2022, considerandolo "grave", in quanto il tempo di ripresa del dipendente è stato superiore a quanto previsto inizialmente.

<sup>30</sup> Il dato relativo al numero di infortuni registrabili, è relativo ai seguenti casi: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnosticata da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza. Include gli infortuni derivanti da infortuni in itinere solo quando il trasporto è stato organizzato dalla Società.

<sup>31</sup> Il conteggio delle partecipazioni per l'anno 2021 considera le partecipazioni di ogni dipendente a tutti i corsi ai quali ha partecipato. Le ore di formazione erogate nel 2021 sono inoltre espresse come la somma di ore di formazione effettuate da ogni singolo dipendente.

Glossario

**Associazione Tessile e Salute:** Ente no-profit che persegue un'operazione di "Sistema Paese". Per questo motivo, il Consiglio Direttivo è composto dai principali attori del settore tessile, tra cui: Camera Nazionale della Moda Italiana, Federchimica, SMI Sistema Moda Italia. Questa organizzazione è il riferimento del Ministero della Salute per il controllo del rispetto delle norme sulla salute dei consumatori da parte di tutta l'industria tessile.

**GRI:** Gli standard definiti dal Global Reporting Initiative (GRI) costituiscono un riferimento per le organizzazioni di tutto il mondo e sono utilizzati per misurare e comunicare, con il massimo livello di trasparenza, le performance in termini di sostenibilità. Tale framework prende in considerazione aspetti in ambito ambientale, economico e sociale.

**GRS:** Il Global Recycle Standard è un'iniziativa promossa da Textile Exchange, che prevede il rilascio di una dichiarazione verificata da parte terza che assicura il contenuto di materiali da riciclo nei prodotti, sia intermedi che finiti, il mantenimento della tracciabilità lungo l'intero processo produttivo, le restrizioni nell'uso dei prodotti chimici ed il rispetto di criteri ambientali e sociali in tutte le fasi della filiera produttiva dal riciclo dei materiali, alle successive fasi manifatturiere, fino all'etichettatura del prodotto finito.

**MRS:** La Manufacturing Restricted Substances List di ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) è una lista di sostanze chimiche nocive per la salute umana e l'ambiente, che possono essere presenti nella produzione/formulazione di prodotti chimici utilizzati nell'industria conciaria, tessile, dell'abbigliamento e della calzatura.

**Oeko-Tex:** Oeko-tex standard 100 è un sistema indipendente di test e certificazione per prodotti tessili per tutte le tipologie produttive attraverso la catena di controllo tessile.

**RAF:** Il Responsible Animal Fiber il più importante standard per la certificazione di prodotti che contengono fibre animali da allevamenti responsabili.

**RWS:** Il Responsible Wool Standard è una certificazione valida a livello internazionale il cui scopo è la promozione dello sviluppo responsabile della filiera tessile; la certificazione assicura l'origine della lana da allevamenti gestiti con pratiche responsabili nell'ambito di animal welfare, land management e social welfare.

**SFA:** Il Sustainable Fiber Alliance prevede il rilascio di una certificazione di parte terza che garantisce la produzione del cashmere commercializzato a livello internazionale utilizzando esclusivamente pratiche sostenibili, che comportano una ridotta impronta ambientale ed un equo ritorno economico per i partecipanti di tutta la catena di custodia, dai pastori ai venditori al dettaglio.

**Tasso di assunzione:** Il tasso di assunzione in entrata è inteso come rapporto tra il numero di persone entrate e l'organico della Società al 31 dicembre 2023 (per singola fascia d'età).

**Tasso di turnover:** Il tasso di turnover in uscita è inteso come rapporto tra il numero di persone uscite e l'organico della Società al 31 dicembre 2023 (per singola fascia d'età).

**Tasso di infortuni registrabili:** Rappresenta il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000.

**ZDHC:** La Zero Discharge of Hazardous Chemicals è un'organizzazione senza scopo di lucro fondata nel 2011 da un gruppo di marchi internazionali dell'abbigliamento tra cui Adidas, Nike, H&M e Levi Strauss & Co. La fondazione ha come missione quella di permettere a brand e retailer del settore tessile, dell'abbigliamento e calzaturiero di implementare best practice di Sustainable Chemical Management lungo la filiera produttiva. L'obiettivo è quello di raggiungere l'eliminazione delle sostanze chimiche pericolose dagli scarichi e dalle emissioni, attraverso l'impegno collaborativo con i fornitori di prodotti chimici e la definizione di standard. Con il suo Programma, ZDHC vuole diffondere e fare crescere la chimica sostenibile, guidando e trainando l'innovazione e le best practice di settore, al fine di proteggere il consumatore, i lavoratori e l'ambiente.



## Indice dei Contenuti GRI

Di seguito è presentata la tabella in cui sono riportati, in conformità con le linee guida GRI Standards secondo l'opzione "in accordance", gli indicatori di performance rendicontati in questo documento. Ogni indicatore è provvisto del riferimento alla sezione del Bilancio di Sostenibilità in cui l'indicatore può essere trovato, relative note ed eventuali omissioni ove specificato.

Dichiarazione di utilizzo	Zegna Baruffa Lane Borgosesia ha realizzato il presente Bilancio di Sostenibilità in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31° dicembre 2023		
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione (2021)		
Standard GRI Settoriali applicabili	N/A		

Indicatore GRI	Informativa	Riferimento alla pagina	Note/Omissioni
<b>INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</b>			
<b>GRI 2: Informativa generale (2021)</b>	2-1 Dettagli organizzativi	7; 40	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	62	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	62	
	2-4 Riesposizione dei dati	62; 72	
	2-5 Assurance esterna	62; 80-82	
<b>Attività e lavoratori</b>			
<b>GRI 2: Informativa generale (2021)</b>	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	7; 40; 44-45	
	2-7 Dipendenti	18-19; 70	
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	19; 23	
<b>Governance</b>			
<b>GRI 2: Informativa generale (2021)</b>	2-9 Struttura e composizione della governance	47-48	
	2-10 Nomina e selezione del più alto organo di governo	48-49	
	2-11 Presidenza del più alto organo di governo	48-49	
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nel supervisionare la gestione degli impatti	48-49; 52	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	50-52	

Indicatore GRI	Informativa	Riferimento alla pagina	Note/Omissioni
<b>GRI 2: Informativa generale (2021)</b>	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	63	
	2-15 Conflitti di interesse	55	
	2-16 Comunicazione di aspetti critici	54-55	
	2-17 Competenze del più alto organo di governo	48-49	
	2-18 Valutazione delle prestazioni del più alto organo di governo	49	
	2-19 Politiche retributive	20; 48	
	2-20 Processo per determinare la remunerazione	20; 48	
	2-21 Indice della remunerazione totale annua		Il Rapporto di retribuzione totale annuale non viene rendicontato per l'anno 2023, a causa di vincoli di riservatezza.
<b>Strategia, politiche e prassi</b>			
<b>GRI 2: Informativa generale (2021)</b>	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5	
	2-23 Impegni delle politiche	42; 53-55	
	2-24 Integrazione degli impegni	42; 53-55	
	2-25 Procedure per rimediare agli impatti negativi	55; 59	
	2-26 Meccanismi per consultazione e segnalazione di criticità	54	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	53	
	2-28 Adesione ad associazioni	29	
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>			
<b>GRI 2: Informativa generale (2021)</b>	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	58-59	
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	18	
<b>Tematiche materiali</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-1 Processo per la determinazione delle tematiche materiali	58-59	
	3-2 Lista delle tematiche materiali	60; 63-64	

Indicatore GRI	Informativa	Riferimento alla pagina	Note/Omissioni
<b>Tematica materiale: etica e integrità nel business</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 53-56	
<b>GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)</b>	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	53	
<b>Tema materiale: privacy &amp; cybersecurity</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 52	
<b>GRI 418: Privacy dei Clienti (2016)</b>	418-1: Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei Clienti e perdita di loro dati	52	
<b>Tematica materiale: anticorruzione</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 53-55	
<b>GRI 205: Anticorruzione (2016)</b>	205-3: Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	53	
<b>Tema materiale: creazione di valore e apertura a nuovi mercati</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 20; 57	
<b>GRI 201: Performance economiche (2016)</b>	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	57	
<b>GRI 202: Presenza sul mercato (2016)</b>	202-1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	20; 70	
<b>Tema materiale: diversità e pari opportunità</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 18-20	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)</b>	405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	18; 71	
<b>GRI 406: Non discriminazione (2016)</b>	406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	55	
<b>Tema materiale: comunità locali e salvaguardia della cultura</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 29-31	
<b>GRI 202: Presenza sul mercato (2016)</b>	202-2: Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	29	
<b>Tema materiale: qualità della vita in Azienda</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 21-22	
<b>GRI 401: Occupazione (2016)</b>	401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	20; 71	

Indicatore GRI	Informativa	Riferimento alla pagina	Note/Omissioni
<b>Tema materiale: sviluppo e valorizzazione delle risorse umane</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 22-25	
<b>GRI 404: Formazione e istruzione (2016)</b>	404-2: Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	20	
<b>Tema materiale: salute e sicurezza</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 26-28	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>	403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	26-28	
	403-2: Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	26	
	403-3: Servizi di medicina del lavoro	27	
	403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	26	
	403-5: Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	28; 72	
	403-6: Promozione della salute dei lavoratori	26; 28	
	403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	26-28; 42	
	403-9: Infortuni sul lavoro	28; 72	
<b>Tema materiale: pratiche responsabili di approvvigionamento</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 44-45	
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)</b>	204-1: Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	45	
<b>Tema materiale: qualità e sicurezza di prodotto</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 10-11	
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei Clienti (2016)</b>	416-1: Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza di categorie di prodotto e servizi	11	
<b>Tema materiale: uso responsabile delle risorse</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 10-11	
<b>GRI 301: Materiali (2016)</b>	301-1: Materiali utilizzati in base al peso o al volume	40	



Indicatore GRI	Informativa	Riferimento alla pagina	Note/Omissioni
<b>Tema materiale: qualità degli scarichi idrici</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 36-37	
	303-1: Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	36	
<b>GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)</b>	303-2: Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	36	
	303-3: Prelievo idrico	68	
	303-4: Scarico idrico	68	
<b>Tema materiale: efficientamento energetico e riduzione delle emissioni</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 32-35	
<b>GRI 302: Energia (2016)</b>	302-1: Consumo di energia interno all'organizzazione	32-33; 67	
	305-1: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	34-35; 67	
<b>GRI 305: Emissioni (2016)</b>	305-2: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	34-35; 67	
<b>Tema materiale: gestione e trattamento dei rifiuti</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 37-38	
	306-1: Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	37-38	
	306-2: Gestione degli impatti significativi correlati ai rifiuti	37-38	
<b>GRI 306: Rifiuti (2020)</b>	306-3: Rifiuti generati	38; 69	
	306-4: Rifiuti non conferiti in discarica	38; 69	
	306-5: Rifiuti conferiti in discarica	38; 69	
<b>Tema materiale: brand reputation</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 17	
<b>Tema materiale: corporate governance</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 46-52	
<b>Tema materiale: rispetto dei diritti umani e dei lavoratori</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 55	

Indicatore GRI	Informativa	Riferimento alla pagina	Note/Omissioni
<b>Tema materiale: innovazione ed eco-design</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 14-15	
<b>Tema materiale: animal welfare e biodiversità</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 35; 43	
<b>Tema materiale: uso responsabile dei prodotti chimici</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 11-13	
<b>Tema materiale: economia circolare</b>			
<b>GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	63-64; 16	

## RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione della  
Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*“limited assurance engagement”*) del Bilancio di Sostenibilità della Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. (di seguito la *“Società”*) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai *“Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards”* definiti dal *GRI - Global Reporting Initiative* (*“GRI Standards”*), come descritto nella sezione *“Premessa metodologica”* del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Società in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell’*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l’*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel *“International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information”* (di seguito anche *“ISAE 3000 Revised”*), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’ISAE 3000 Revised (*“reasonable assurance engagement”*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1) analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2) comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo *“La performance economica”* del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d’esercizio della Società;
- 3) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a livello di Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;



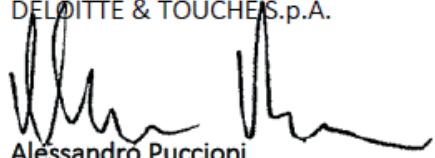
b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

- Per Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco e riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

### Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della Società al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo “Premessa metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



Alessandro Puccioni  
Socio

Torino, 6 giugno 2024



**Zegna Baruffa Lane Borgosesia S.p.A.**

SPINNING TRENDS - SINCE 1850

**Sede amministrativa e direzione generale**

Via Milano, 160 – 13856 Vigliano Biellese (BI) Italy

Tel. +39 015 7001

**Sede legale**

Via B. Sella, 140 – 31835 Valdilana (BI) Italy

Partita IVA 01734930025

Codice fiscale 01497250132

[www.baruffa.com](http://www.baruffa.com)

 ZegnaBaruffaLaneBorgosesia

 @zegna.baruffa.lane

 Zegna Baruffa Lane Borgosesia

 ZEGNA BARUFFA LANE BORGOSESIA SPA

© Tutti i diritti riservati. Utilizzo del contenuto previa autorizzazione. [privacy@baruffa.com](mailto:privacy@baruffa.com)  
Alcune immagini sono di proprietà di Zegna Baruffa Lane Borgosesia.